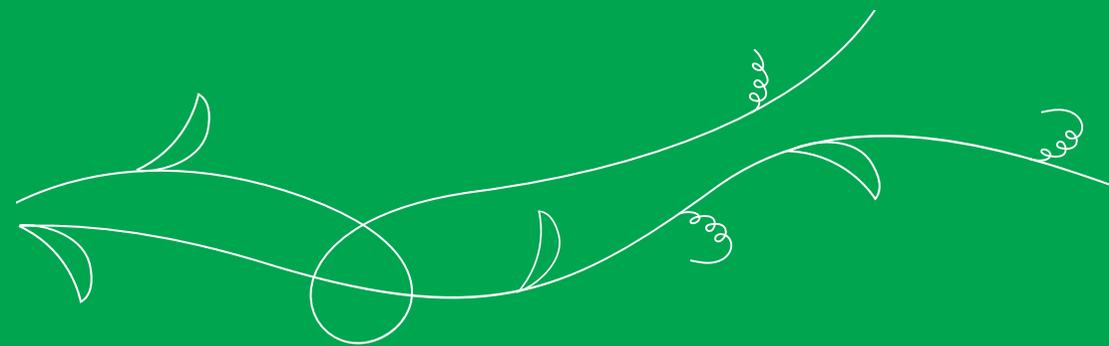




Memoria Anual  
**2023**



**Adas**

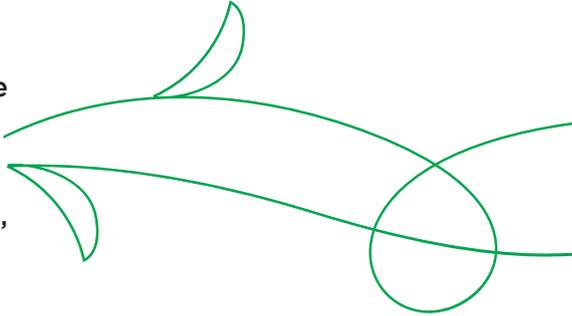


La Libertad, 31 de diciembre de 2023

Recibiremos tus consultas y comentarios en [informes@adas.org.pe](mailto:informes@adas.org.pe)

Asociación para el Desarrollo Agropecuario Sostenible-Adas

Carretera Panamericana Norte KM 520.8 Sector Santa María - Virú,  
La Libertad, Perú



# Nuestra identidad y legado

Los relatos de nuestra unión gremial, su nacimiento, los retos que enfrentamos y los logros que estamos cosechando, no son sino un espejo de la historia de la humanidad y su impacto determinante para sostener las génesis y desarrollo de las sociedades modernas.

Hacer una breve analogía de nuestras acciones basadas en la resiliencia y desafíos que como gremio agroindustrial hemos asumido con responsabilidad y compromiso social en un contexto intrincado para nuestra región y país, nos convierte en un gran equipo que conforma Adas.

Nos sorprenderá descubrir como este breve relato nos interpela hoy al permitirnos entender quiénes somos, el legado del cuál hemos heredado y las condiciones que son esenciales para que todos sigamos prosperando.

Para entenderlo en toda su dimensión, debemos comprender que el acelerado crecimiento de la humanidad que transcurría sin meditar sobre los cambios de su entorno empezó a causar duros enfrentamientos. Nadie gestionaba esas transformaciones, nadie asumía responsabilidad y por eso aquella expansión estaba también condenada a su fin. No era sostenible.

En ese contexto, depender del alimento que puede ofrecer el medio natural y sus consabidas inclemencias, causaba graves incertidumbres que amenazaban la existencia humana. Fue entonces que nuestros antepasados dieron un paso trascendental al celebrar una alianza con la naturaleza, mediante la domesticación y el cuidado de las plantas y los animales.

Este notable cambio permitió asegurar el acceso a los alimentos de forma permanente a través de la agricultura, causando el surgimiento de las grandes civilizaciones modernas en la actualidad. Este es el legado del cual somos parte y al que rendimos tributo desde Adas.



# índice

## 01 Carta del presidente

Nuestros asociados

06

## 02 Todos somos Adas

A. Adas en cifras

09

B. Estructura organizacional

11

C. Principios y compromisos

18

D. Objetivos

19

E. Metas

19

## 03 Nuestro impacto

A. Crecimiento y desarrollo

21

B. Ejes de acción

22

Primer eje: Seguridad ciudadana

23

Segundo eje: Salud

26

Tercer eje: Educación

31

Cuarto eje: Infraestructura social

35

Quinto eje: Cuidado del ambiente:  
estrategia y gestión medioambiental

37

Sexto eje: Alianzas estratégicas

40

C. Actividades de representación

45

D. Estrategias de comunicaciones

47

E. Conducta empresarial responsable

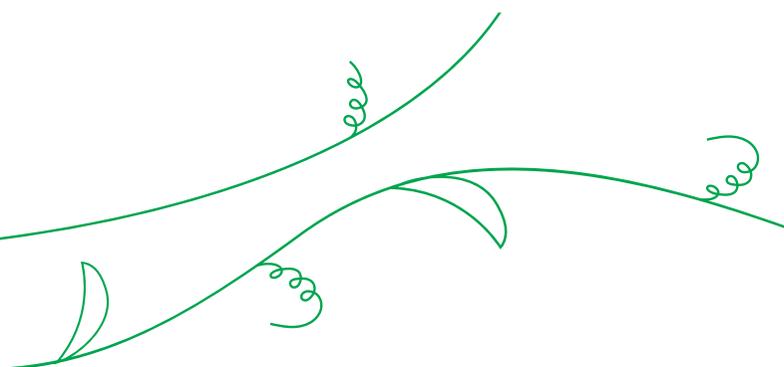
49

F. Contribución a los ODS de la ONU

50

## 04 Agradecimientos

53



# Carta del presidente



# 01





*Con orgullo  
y gratitud,*

Juan Rodolfo Wiesner  
**Presidente de Adas**

## Apreciados asociados, aliados y amigos,

He preparado esta reflexión inicial sobre «nuestra identidad y legado» porque siempre me he sentido fascinado con la revolución que significó la agricultura para el nacimiento de las grandes civilizaciones, pues enaltece nuestro trabajo y nos recuerda el norte que debemos seguir. Al mismo tiempo me ha resultado inevitable no llamar la atención sobre una cualidad de los hombres que hizo posible todo esto en Adas: nuestra fortaleza de unión y cooperación para transformar la realidad hasta alzarnos por arriba de cualquier clase de peligro.

Me resulta inevitable no conmovirme y sentir orgullo al presentarles esta Segunda Memoria Institucional de Adas correspondiente al año 2023. Este documento conecta las acciones de nuestro emprendimiento iniciado el 2021, su continuación durante el 2022, la madurez que empieza a alcanzar este 2023 y la ilusión y motivación que nos transmite para tomar todas las oportunidades del 2024. Nuestros logros son consecuencia del camino previo recorrido, y el mejor testimonio de que estamos en el horizonte correcto.

Dentro de la estructura de Adas, es particularmente notable la creación de la Gerencia de Seguridad como respuesta inmediata al incremento de la inseguridad que afecta a nuestras poblaciones y asociados.

Según se podrá observar a partir de los resultados que se exponen, esta memoria sirve también como testigo categórico de que nuestro mayor logro y activo más importante como gremio es la «unión». Unión de empresas, empresarios, aliados y personas

de honda calidad humana y profesional que decidieron ser protagonistas de nuestro tiempo y no meros espectadores pasivos o cómodos freeriders. De ahí el gozo de que nuestra comunidad de objetivos y acciones sirvan también para seguir estrechando vínculos con los más importantes gremios de agroexportación del norte del país, como son Cultivando en Lambayeque y APAG en Piura, con quienes mantenemos permanente comunicación, lineamientos de desarrollo en común y felicitamos porque su amistad nos inspira y alienta a seguir por el camino de la unión a nivel macrorregional.

Reservo las últimas líneas de esta carta para agradecer al gran equipo que conforma Adas y en especial a nuestros asociados, cuya dedicación personal y colaboración ha sido determinante para el éxito de nuestros proyectos y programas, además de ser una muestra de su hondo calado humano, profesional y ético; y a nuestros aliados, cuya participación es fundamental para escalar el éxito de todo lo que hacemos e institucionalizar los resultados.

Para el nuevo año 2024 renovamos nuestro compromiso de seguir trabajando con pasión, dedicación, resiliencia y actitud positiva para alcanzar nuevas metas y llevar nuestra asociación a mayores alturas con más impacto. No existen dudas de que nos enfrentaremos a nuevos desafíos, pero hoy más que nunca tengo la confianza serena, que los problemas y dificultades nos brindarán la oportunidad de compartirlas en eje de desarrollo, para nuestras comunidades, nuestras empresas y nuestro país.



## Nuestros asociados

Trabajamos  
unidos  
por el  
desarrollo  
de nuestras  
comunidades



# Todos somos Adas



# 02



## A. Adas en cifras



En el 2023  
hemos generado  
**100,000**  
puestos de trabajos  
formales y directos.

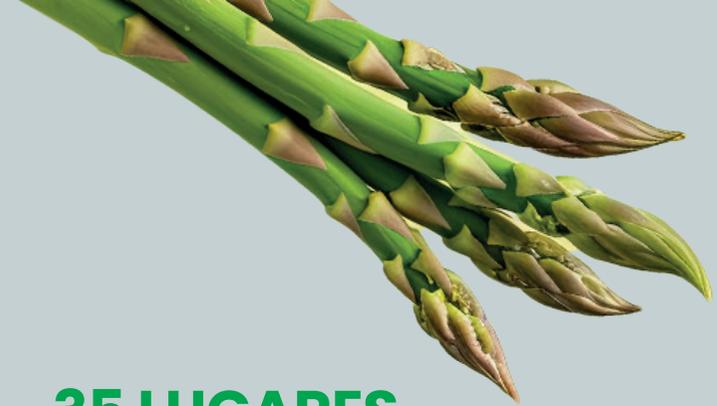
**6 MILLONES**  
de soles invertidos en proyectos  
sociales articulados entre población,  
autoridades y empresa.

Nuestras empresas  
asociadas son los  
**PRIMEROS  
PRODUCTORES**  
de arándanos, palta hass  
y caña de azúcar del Perú.

Producimos los  
**3 PRINCIPALES  
ALIMENTOS**  
de 5 que conforman la canasta  
agroexportadora del país.



Representamos el  
**85% DE LA  
AGROINDUSTRIA**  
de La Libertad.



**35 LUGARES  
INTERVENIDOS**

entre caseríos, centros  
poblados y distritos.

Nuestros productos llegan a

**86 PAÍSES  
DEL MUNDO.**



**42  
PROYECTOS**

sociales ejecutados.

**28  
EMPRESAS**  
asociadas.



**SOMOS  
MOTOR DE LA  
ECONOMÍA**

formal del país.



## B. Estructura organizacional

La Asociación para el Desarrollo Agropecuario Sostenible-Adas, integrada por 28 compañías agroexportadoras, centra sus operaciones en los valles irrigados por el Proyecto Especial Chavimochic y busca construir un mejor futuro para todos aquellos involucrados en la actividad agropecuaria en La Libertad.

Adas desempeña con responsabilidad y pasión la función de articular al Estado, las empresas y la sociedad con el objetivo de establecer una red de cooperación donde ideamos conjuntamente soluciones sociales, innovadoras y sostenibles para responder ante las necesidades y demandas de nuestro entorno y sector.

Asimismo, está presidida por la Asamblea General que se apoya en los siguientes órganos de gobierno:

### Asamblea General

**02**  
**sesiones**

realizadas en las fechas:

15.12.2022 | 23.11.2023

### Consejo Directivo 2021–2023

Encargada de ejecutar los acuerdos y mandatos de la Asamblea General de Asociados, así como de la gestión, liderazgo y representación de Adas, conforme a su estatuto y políticas vigentes.

El Consejo Directivo o Directorio es responsable de garantizar el buen funcionamiento y preservar la reputación de la asociación y está compuesta por los siguientes delegados de las empresas asociadas:



**PRESIDENCIA**  
Mission Produce S.A.C.  
Juan Rodolfo Wiesner Rico



**VICEPRESIDENCIA**  
Camposol S.A.  
Harold Mongrut Dias



**SECRETARIO**  
Danper Trujillo S.A.C.  
Roger Carruitero Cruz



**DIRECTORA**  
Virú S.A.  
Yoselyn Malamud Kessler



**DIRECTORA**  
Casa Grande S.A.A.  
Rocío Aquize Díaz



**DIRECTOR**  
Grupo Rocío  
Juan Luis Alemparte Rozas





**DIRECTOR**  
Agroindustrial Laredo S.A.  
Luis Fernando Piza Bermudez



**DIRECTOR**  
Hortifrut Perú S.A.C.  
Fernando Méndez Gschwend



**TESORERO**  
Virú S.A.  
Christian Daly Hogue



**DIRECTOR ALTERNO**  
Hortifrut Perú S.A.C.  
Eduardo Watson Aurich



**DIRECTOR ALTERNO**  
Agroindustrial Laredo S.A.  
Alfonso Medrano Contreras



**DIRECTOR ALTERNO**  
Beggie Perú S.A.  
Yuri Armas Peña



**DIRECTOR ALTERNO**  
Camposol S.A.  
Álvaro Carrasco Benavides



**DIRECTOR ALTERNO**  
Tal S.A.  
Marcos Chiok Salas



# 13 sesiones

de Consejo Directivo realizadas durante el periodo comprendido en el presente reporte.



# 06 políticas

aprobadas por el Consejo Directivo, que plasman nuestros compromisos, principios éticos, objetivos y rigen los procesos de planeamiento y todas las acciones de Adas.

## Comités gremiales

Son grupos colaborativos de trabajo conformados por nuestros asociados que tienen como propósito de plantear, abordar, proponer, resolver y llevar a cabo el seguimiento y colaboración con la implementación eficaz de los proyectos que emprende la asociación.

Cada comité es liderado por una o dos empresas asociadas y reúne a los expertos de todas las empresas, así como a profesionales independientes que son frecuentemente invitados en función de su especialidad:

### COMITÉ DE ARTICULACIÓN INTERINSTITUCIONAL

**Beggie Perú S.A.**

Yuri Armas Peña



### COMITÉ DE SEGURIDAD

**Camposol S.A.**

Harold Mongrut Días

### COMITÉ DE COMUNICACIÓN PARA EL DESARROLLO

**Casa Grande S.A.A.**

Rocío Aquize Diaz



### COMITÉ DE GESTIÓN PARA EL DESARROLLO LABORAL

**Tal S.A.**

Juan Luis Alemparte

### COMITÉ DE PROYECTOS E INVERSIÓN SOCIAL

**Hortifrut Perú S.A.C.**

Fernando Méndez Gschwend

### COMITÉ DE ASUNTOS LEGALES

**Agroindustrial Laredo S.A.A.**

Luis Fernando Piza

### COMITÉ DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

**Blueberries Perú S.A.C.**

Felipe Loyaga Florián





**COMITÉ AMBIENTAL  
Y DE DESARROLLO  
COMUNITARIO**

**Danper Trujillo S.A.C.**

Roger Carruitero Cruz

**COMITÉ  
TRIBUTARIO**  
**Hortifrut Perú S.A.C.**

Eduardo Watson  
Aurich

**COMITÉ DE ESTRATEGIA  
Y RELACIONAMIENTO  
INTERNACIONAL**

**Virú S.A.**

Christian Daly Hogue

## Gerencia General

Órgano estatutario encargado de la administración de la asociación, cuya principal función es la de implementar las decisiones y directrices de gestión establecidas por el Consejo Directivo. La Gerencia General rinde cuentas ante la Asamblea General y al Consejo Directivo, siendo responsable de la conducción de todas las actividades de la asociación.

La Gerencia General en Adas está a cargo de la reconocida comunicadora Ursula Mac Lean Cuadros, quien lidera a un equipo de trabajo con enfoque transversal a todos los programas y proyectos, que vela por el cumplimiento de las políticas y ejecución de las acciones priorizadas por la asociación.

“Somos conscientes de los grandes desafíos que nos deja el 2023, experiencias que han podido ser superadas gracias a la unidad de todos nuestros asociados y al compromiso de articular esfuerzos entre el Estado, la población y la empresa privada”.



Ursula Mac Lean Cuadros  
**Gerente General de Adas**

## Departamentos



Seguridad

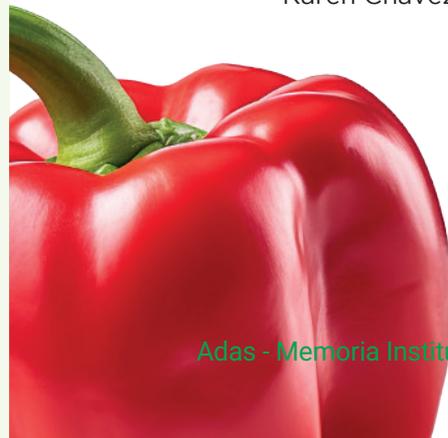


Administración



Proyectos

## Organigrama



## Nuestras políticas

Estos compromisos son difundidos activamente entre nuestros grupos de interés y dan origen a nuestras políticas institucionales que tienen como objetivo disciplinar nuestra gestión y fortalecer el impacto social, cultural y económico de nuestro sector a través del desarrollo de capacidades y herramientas de gestión gremial en el seno de Adas, buscando pasar de un modelo reactivo hacia uno preventivo y generador de bienestar social, es decir: hacia un sector verdaderamente sostenible.





## Cumplimiento de asuntos legales, públicos e institucionales

La asociación cuenta con asesoría especializada y permanente en materia legal, de cumplimiento y de asuntos corporativos. Asimismo, realiza voluntariamente auditorías preventivas en materia de cumplimiento, contables y financieras. Estas funciones son esenciales para el buen gobierno corporativo y la salud financiera de la organización.



## C. Principios y compromiso

**01 Trabajamos para obtener el triple resultado,** fomentando el progreso integral y sostenible del entorno donde se desarrollan las actividades agrícolas, ganaderas, agroindustriales y, en general, de toda la cadena de valor de nuestros asociados, con el propósito de generar un impacto positivo en el bienestar social y la preservación del medioambiente.



Social



Ambiental



Económico

**02 Fomentamos el diálogo con nuestros grupos de interés en el marco de respeto y comunicación transparente,** lo que nos permite comprender sus expectativas y necesidades e integrarlas a nuestra estrategia.

En Adas reconocemos nuestra dependencia mutua y amplificamos la colaboración para lograr objetivos comunes y sostenibles.

**03 Preservamos el entorno al gestionar de manera eficaz los recursos naturales en la lucha contra el cambio climático.** Colaboramos con las autoridades para la conservación ambiental, innovamos con el fin de disminuir nuestros impactos y promovemos la utilización eficiente de los recursos.

**04 Impulsamos las mejores prácticas que permitan el desarrollo humano de nuestros grupos de interés,** priorizando el cumplimiento de los Derechos Humanos de nuestros trabajadores y las comunidades circundantes, llevando a cabo acciones destinadas a impulsar su desarrollo y respetando sus culturas y tradiciones.

**05 Fomentamos la revisión periódica del desempeño y rendición de cuentas con transparencia ante nuestros grupos de interés.**

**06 Promovemos la adhesión a los principios** que nos definen entre nuestros asociados y difundimos activamente nuestro compromiso entre los terceros que integran nuestras cadenas de suministro.



Al mismo tiempo me ha resultado inevitable no llamar la atención sobre una cualidad de los hombres que hizo posible todo esto en Adas: nuestra fortaleza de unión y cooperación para transformar la realidad hasta alzarnos por arriba de cualquier clase de peligro”.

Juan Rodolfo Wiesner  
Presidente de Adas

## D. Objetivos

Las circunstancias actuales nos instan a trascender más allá de la generación de ganancias para acelerar la adopción de prácticas que contribuyan a generar beneficios sociales y mejoras medioambientales.

Adoptar un enfoque que incorpore el desarrollo sostenible es parte fundamental de nuestra misión, pero es imperativo que esto sea acompañado por acciones que nos permitan potenciar nuestras fortalezas y generar valor social.

El resultado es una estrategia que permite construir una red de apoyo ciudadano con la que forjamos un futuro compartido que garantice la continuidad de nuestro sector.

## E. Metas

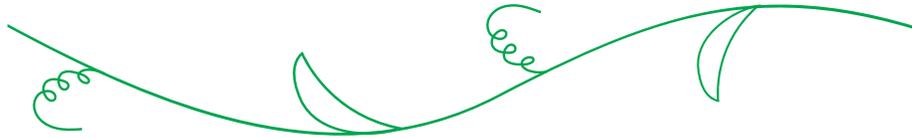
- 01 **Sumar esfuerzos en la lucha por la seguridad ciudadana**, combatiendo la delincuencia y asumiendo un rol activo en los sistemas de seguridad.
- 02 **Apoyar el desarrollo de las comunidades** con el fin de ampliar y mejorar el acceso a los servicios básicos, reducir las inequidades y brechas sociales existentes.
- 03 **Impulsar el desarrollo económico y social de La Libertad** y fortalecer el impacto del sector agropecuario como motor del desarrollo inclusivo y responsable.
- 04 Fomentar la accesibilidad, la **mejora de la capacidad resolutive y calidad de los servicios de salud a la población**.
- 05 **Promover la mejora de la calidad educativa**, el incremento del acceso a la educación, la alfabetización y la mejora de la empleabilidad.
- 06 **Articular una mayor cohesión entre nuestros asociados** para la consecución de objetivos comunes de la agroindustria regional.
- 07 **Fortalecer nuestra identidad institucional** centrada en la unión sobre la base de objetivos e ideales compartidos.



**Nuestra visión estratégica para un desarrollo sostenible integral guía el comportamiento de Adas.** La estrategia y los pilares de sostenibilidad surgen de un análisis exhaustivo del entorno para asegurar que nuestras acciones tengan el impacto que buscamos y sean trascendentes.



# Nuestro impacto



03



## A. Crecimiento y desarrollo



Es imposible hablar de sostenibilidad sin considerar su aspecto económico.

La capacidad para poder generar desarrollo para nuestras comunidades y país depende de nuestra habilidad para sostener empresas.



A nivel general, La Libertad se ha posicionado a través de los años como el **principal centro agroexportador de nuestro país y uno de los pilares del comercio exterior nacional**, situándose a la cabeza de las agroexportaciones del Norte, seguida por Piura y Lambayeque.



La agroexportación es el **segundo sector con mayor generación de empleo** formal del país con más de 2.3 millones de empleos directos e indirectos, creciendo a razón del 12% anual en los últimos 20 años, según CEIN ADEX.



La Libertad, además, es el **primer productor de 3 de los 5 productos principales** de la oferta agroexportadora nacional; el arándano, la palta y el espárrago.

**El éxito de la actividad agroexportadora hacia el 2024 está sujeto a un sin número de factores**, siendo determinante la capacidad de todos los actores para comunicarnos efectiva y oportunamente, colaborar estrechamente y potenciar nuestras capacidades, construyendo así un camino hacia el éxito compartido.





En la región La Libertad se generaron 100,000 puestos de trabajo directos y formales gracias a la agroexportación en el 2023.

Sin duda alguna un motor de crecimiento que consolida el norte de nuestro país como el mayor bloque agroexportador del Perú.

“La agroexportación genera más de 500 mil puestos de trabajo en Perú. Estas 500 mil personas esperan la oportunidad de tener trabajo formal para generar su propio desarrollo fruto de su esfuerzo”.



Yuri Armas Peña  
Director de Adas, Líder del  
Comite de Articulación  
Interinstitucional

## B. Ejes de acción



Seguridad Ciudadana



Salud



Educación



Infraestructura Social



Cuidado del ambiente



Alianzas estratégicas



## Primer eje: Seguridad Ciudadana

“En Adas tenemos claro que sin seguridad no hay desarrollo. Creemos que la conducción del desarrollo de una región con tantas oportunidades no puede seguir ligado a que delincuentes y organizaciones criminales atenten contra la integridad de población y que pretendan arrebatarnos impunemente un mejor mañana para todos”



Harold Mongrut Días  
Vicepresidente de Adas

Gracias a una comunicación constante y relaciones sólidas con los líderes sociales y las autoridades, Adas ha participado activamente en el plan contra el accionar criminal y la inseguridad ciudadana en nuestra provincia.

Trabajar en conjunto con autoridades locales, el gobierno central y la población es fundamental para abordar de manera efectiva este importante desafío con la prioridad y urgencia que el reto demanda. Juntos hemos logrado con éxito mejorar el clima de seguridad en los valles de Chao y Virú. Nuestras acciones son:



# Juntos hemos invertido más de **1.5 millones de soles en seguridad ciudadana este 2023.**

### A Ampliación del servicio de serenazgo

Debido al alto índice de inseguridad ciudadana en Virú, Adas, en convenio con la Municipalidad Distrital de Chao, se gestionó e implementó el proyecto de seguridad ciudadana en el Centro Poblado Nuevo Chao, realizando también la donación de 10 motocicletas totalmente equipadas, 10 radios e indumentaria completa para 20 serenos.



Este proyecto se realizó gracias a la contribución especial de empresas:



Inversión realizada

## S/180 mil



Beneficiarios

## 32 mil habitantes

**B** Convenio interinstitucional de seguridad ciudadana entre Adas, la Municipalidad Provincial de Virú y Municipalidad Distrital de Chao.



Inversión realizada  
**s/600 mil**

Beneficiarios  
**200 mil habitantes**



Entregamos en cesión de uso **10 camionetas 4x4** a ser usadas como vehículos de patrullaje.



Vehículos fueron usados por **100 efectivos policiales**, por un lapso de 7 meses en beneficio de los pobladores la provincia de Virú.

**C** Implementación del sistema de radiocomunicaciones

Se realizó la implementación de un nuevo y mejorado sistema de radiocomunicación con la finalidad unificar la comunicación entre las empresas y otras instituciones que permitirá mejorar la seguridad ciudadana en la región.

El proyecto consideró la implementación de antenas repetidoras y demás dispositivos necesarios para ampliar cobertura y asegurar la comunicación inmediata ante situaciones de emergencia. Se trató de la puesta en marcha de un moderno sistema de radiocomunicación ante emergencias de cualquier tipo.



Inversión realizada  
**s/500 mil**

## Seminario de capacitaciones al serenazgo

En coordinación con la Municipalidad Distrital de Chao se beneficiaron 60 agentes, a través de capacitaciones en temas básicos y especializados en Seguridad Ciudadana, como: técnicas de patrullaje, defensa personal y uso de equipos de defensa, primeros auxilios, marco legal, redacción y registros de eventos y relaciones humanas.



 Inversión realizada  
**s/ 45 mil**

 Beneficiarios  
**70 mil habitantes**





## Segundo eje: Salud

### A Campaña de educación

Puesta en marcha de Campaña de Educación, a través de las plataformas de medios de Adas para maximizar el alcance de la prevención de la anemia, información nutricional y recetas para combatir este problema de salud que afecta a los niños, entre otros datos de relevancia para las familias.



### B Todos contra el dengue

Ante el alarmante avance del dengue en la región, las empresas asociadas de Adas apoyaron a la Red de Salud de Virú a erradicar el mosquito trasmisor, participando de extensas jornadas de fumigación en los centros poblados de Nuevo Chao, Valle de Dios y distritos de Virú y Chao; asimismo, fomentaron la prevención y el diagnóstico temprano con una campaña de información en las plataformas digitales de nuestra asociación.



**50** fumigadores al día.



**15** días de apoyo.



Beneficiarios  
**70** mil habitantes



Este apoyo se realizó gracias a la contribución especial de las empresas:



## C Programa "Anemia Cero con Adas"

La anemia en la infancia tiene graves consecuencias a largo plazo, afectando el desarrollo cognitivo y motor de los niños. Si no es tratada puede impactar en el bienestar de las familias, la productividad futura y capacidad para generar ingresos perpetuando sus efectos hasta la adultez.

En el Perú la anemia sigue creciendo. En la región La Libertad se estima que el 36.3% de los niños presentan esta enfermedad.

**En Adas emprendimos el reto titánico de visibilizar este problema silencioso y combatirlo con un programa promovido por nuestros asociados en cooperación con la Red Asistencial de Salud de Virú.**

Anemia Cero es un programa que lucha contra la anemia en niños entre los 6 meses a los 5 años. Consiste en campañas comunitarias de tamizaje y un abordaje multidisciplinario de los niños que resulten diagnosticados con anemia.

Este abordaje incluye: atención médica gratuita cada 04 semanas, entrega de tratamiento, capacitaciones nutricionales, entrega de kits nutritivos y complementos hemínicos periódicamente.

### El dato:

Proyecto finalista de los XIV premios organizados por la Fundación Corresponsables en la categoría de entidades no lucrativas que distinguen las mejores prácticas en responsabilidad social, sostenibilidad y ODS.



**347,000**  
soles invertidos.



**2,500**  
niños tamizados.



**926 niños**  
y niñas  
diagnosticados.

### 2023

Empresas participantes	<b>8</b>
Zonas de impacto	<b>13</b>
Niños tamizados	<b>2,430</b>
Índice de anemia	<b>38%</b>
Niños registrados	<b>926</b>
Ausentismo	<b>13%</b>
Recuperados	<b>74%</b>
Capacitaciones	<b>55</b>



“Cada familia que supera la anemia garantiza un futuro más prometedor para sus niños y adquiere conocimientos para toda la vida”.



**Ursula Mac Lean Cuadros**  
Gerente General de Adas



Expandimos nuestra zona de influencia del programa con **7 nuevos puntos de intervención** dentro de los distritos de Virú, Chao, Moche y Víctor Larco:

- Virú
- Marverde
- El Carmelo
- Puente Virú
- Valle de Dios
- Miramar
- Alto Moche
- Nuevo Chao
- Santa Elena
- Víctor Raúl
- Chao
- California
- Buenos Aires (Trujillo)



Iniciamos el programa en el 2021 comprometidos con los niños y niñas de nuestra provincia en la lucha contra la anemia.



**5,500**  
niños tamizados.



**2,300**  
niños diagnosticados con anemia.



**+ 650,000**  
**soles invertidos**  
desde el inicio del programa.

Este proyecto se realizó gracias a la contribución especial de las empresas:



## **D** Donación de 240 Bandejas de Leche “Bonlé Punche”

Entrega de 240 bandejas de leche “Bonlé Punche” donadas por Grupo Gloria, que contiene hierro y zinc, así como vitaminas A y D, nutrientes que ayudan a prevenir la anemia, dirigido a los comedores populares en beneficio de 800 niños vulnerables, gracias a nuestro asociado:



## E Hospital Bicentenario de Chao

Adas dejó una huella en el desarrollo de la infraestructura local y regional en salud. De este modo, se concretó la gestión del Banco de Sangre y Laboratorio del Hospital Bicentenario, perteneciente a la Red Asistencial EsSalud.

Actualmente brinda atención a una población de 23,000 asegurados, convirtiéndose en uno de los hospitales más importantes de La Libertad.



**1 de los 3**  
**Hospitales**  
Bicentenarios  
inaugurados  
en el país.



**Alberga 167**  
profesionales  
de salud.



**40**  
atenciones diarias  
por emergencia.





El Hospital Bicentenario de Chao alberga grandes oportunidades gracias a su alta capacidad y atiende la urgente demanda de salud en la región La Libertad.

En Adas mantenemos nuestro compromiso por ayudar a gestionar servicios de salud de calidad a nuestra población y seguimos articulando para lograr que el establecimiento opere a pleno rendimiento y logre ser recategorizado, asimismo, colaborando con las autoridades del sector salud en la implementación de nuevas áreas.

Empresas participantes:



## F Aldeas infantiles

Apoyamos con el pintado de murales que tienen el fin de incentivar lugares adecuados y de confianza, así como contribuir en el bienestar psicológico de niños y adolescentes en estado de desprotección familiar del Centro de Acogida Residencial Aldea “Santa Rosa”, institución adscrita a la Gerencia Regional de Desarrollo e Inclusión Social del GORE LL.



Aliado estratégico: artista Daniel Oblitas y equipo.



## Tercer eje: Educación

“Un pueblo sin educación no puede alcanzar el desarrollo. Felicito que se hayan unido con los representantes de nuestra provincia para mejorar juntos la calidad de la educación”.



Ing. Javier Mendoza Torres  
Alcalde de la provincia  
de Virú

### A CEBA EMPRESA

Con el objeto de contribuir con el cierre de la brecha educativa que los Centros de Educación Básica Alternativa (CEBA) han sido implementados con éxito en 5 empresas, aportando de esta manera con el crecimiento personal y profesional de 1,750 trabajadores, a quienes felicitamos por los logros obtenidos este año.

Asimismo, le damos la bienvenida a la empresa Virú S.A., quien este año se sumó como sede de un modelo de enseñanza que se adapta a las necesidades de nuestros trabajadores agroindustriales y les permite culminar sus estudios mientras siguen trabajando.



**5 CEBA**  
empresa  
implementados.



**1,750 trabajadores**  
beneficiados en  
este año.



**116 mil soles**  
invertidos  
durante este año.

Hasta la fecha, un total de 2,350 trabajadores de la agroexportación han tenido la oportunidad de completar su educación gracias al programa CEBA empresa.

Este proyecto se realizó gracias a la contribución especial de las empresas:



Convenios con:

**GRELL**

**CEBA  
SANTA ROSA**



**CEBA  
RAMIRO ÑIQUE**

“Postulé al programa con el sueño de culminar los grados de estudio que me faltaban y ahora me estoy graduando gracias a Hortifrut. Este logro lo dedico a mi hija y es un ejemplo para mi familia”.

Elmer Cóndor  
Alumno del CEBA Hortifrut Perú



## B Programa de capacitación docente

Adas está comprometida con el desarrollo de competencias que fomenten las habilidades de ciudadanía y valores necesarias para la cooperación para el desarrollo. Es por eso que junto con la ONG VIVA Vive Valores, se reforzaron los métodos de enseñanza de docentes de instituciones de Chao y Virú.



**5**  
instituciones  
educativas  
beneficiadas de  
Chao y Virú.



**219**  
docentes  
participantes.



**3,300**  
escolares  
asistentes  
a la feria.



**4,532**  
alumnos  
impactados.

Este proyecto se realizó gracias a la contribución especial de la empresa:



## C Donación de Tablets

En apoyo a los estudiantes ganadores del Torneo Regional de Debate Argumental Escolar 2022, se realizó la donación de 12 tablets que permitan contribuir con el aprendizaje y desarrollo de los niños de la región.

Este proyecto se realizó gracias a la contribución de las empresas:



## D Entrega de 2,000 kits escolares

En vista de la necesidad de las familias por cubrir la compra de útiles escolares básicos, se donaron 2,000 kits escolares a estudiantes de las zonas de los caseríos: Susanga, Caray, El Niño, Huacapongo, El Porvenir, Llacamate, Santa Rita, San León, y Huamansaña.

Este proyecto se realizó gracias a la contribución de las empresas:



## E Donación de uniformes estudiantiles

Se brindaron uniformes a los estudiantes del COAR, finalistas del concurso SAYED SUSTAINABILITY PRIZE categoría GLOBAL HIGH SCHOOLS, quienes fueron a participar a Emiratos Árabes y obtuvieron el primer puesto en el concurso mencionado.



## F Fomento de actividades artísticas

Se brindó por segundo año consecutivo 200 kits con materiales para el Gran concurso de dibujo y pintura realizado en Centro Educativo Víctor Raúl Haya de la Torre, donde más de 70 niños fueron incentivados en demostrar sus habilidades.



## G Capacitación en seguridad y salud en el trabajo

Dirigida a los equipos de trabajo de nuestras empresas asociadas con el objetivo de contribuir con la construcción de ambientes laborales seguros y saludables. En ese sentido, Adas llevó a cabo la jornada de capacitación centrada en la prevención de riesgos laborales asociados al trabajo en la agroindustria.



## H Visitas Guiadas:

En Adas promovemos la cultura del aprendizaje y la educación en el sector mediante la promoción de visitas de estudiantes a los fundos de las principales agroexportadoras para fortalecer la formación universitaria y permitir a los profesionales entender de primera mano el dinamismo económico generado por la agroindustria en nuestra región, así como los retos del sector.



Visita de los alumnos de la Universidad Nacional Agraria La Molina (UNALM) a los fundos de Mission Produce.



Visita de los alumnos de la carrera de Ingeniería Agrónoma de la Universidad Nacional de Trujillo (UNT) a los fundos de Camposol.



Visita de los alumnos de maestría del Centro de Altos Estudios Nacionales - EPG (CAEN) a nuestra zona de influencia.

Este proyecto ha sido posible gracias a la contribución especial de las empresas:



## I Educación por medio del deporte

Apoyamos con uniformes deportivos a 20 equipos de la liga Distrital de Fútbol de Virú y Chao masculino y femenino, con el propósito de fomentar el sano esparcimiento, los momentos en familia y la educación deportiva.



Este proyecto se realizó gracias a la contribución de las empresas:





## Cuarto eje: Infraestructura social

Articulamos esfuerzos para lograr el desarrollo de nuestra comunidad.

### A Remodelación de la municipalidad del centro poblado Nuevo Chao

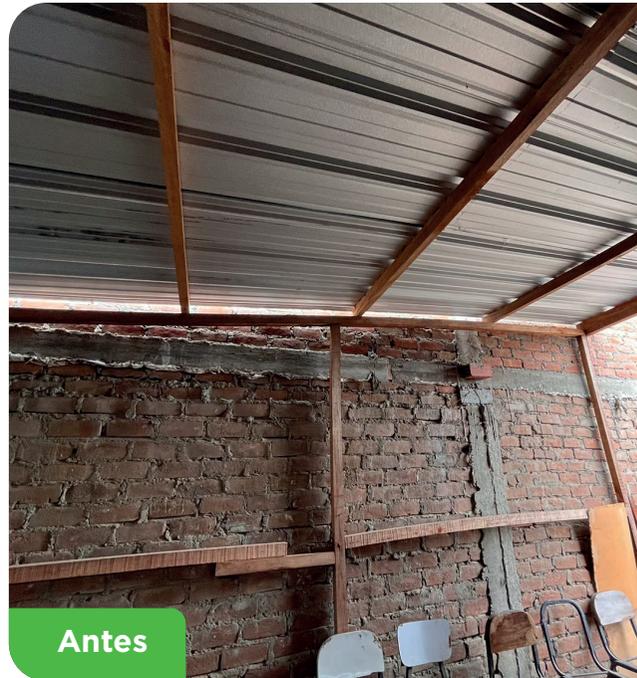
Luego de la construcción de la oficina de la Demuna y el Registro Civil, nos hemos sumado a la habilitación de servicios para la **atención de más de 30 mil habitantes de la zona** mediante la donación de mobiliario como: escritorios, estantes, sillas y otros.

Este proyecto contribuye proporcionando entornos dignos para la atención para los vecinos de Nuevo Chao.



### B Remodelación del local de la asociación del adulto mayor de Nuevo Chao "Sama"

Contribuimos a habilitar un área de esparcimiento y recreación, que les brinde un **espacio de tránsito seguro con servicios higiénicos dignos, mesas y sillas remodeladas para los más de 120 adultos mayores.**



Antes



Después

Este proyecto se realizó gracias a la contribución especial de la empresa:



Inversión realizada  
**s/30 mil**

## C Reubicación de aulas

En alianza con la UGEL de Virú, facilitamos el desmontaje, traslado y armado de **02 aulas prefabricadas que benefició a más de 60 niños del jardín “Los Retoños de Jesús”**, ubicado en el Caserío El Porvenir del Distrito de Chao.

Este proyecto se realizó gracias a la contribución especial de las instituciones:



“Gracias al trabajo conjunto de las municipalidades de Chao, Virú y Adas, se puede seguir logrando resultados”.

Juan Carlos Soles Carbajal  
Alcalde Distrital de Chao



## Quinto eje: Cuidado del ambiente: estrategia y gestión medioambiental

Fomentamos entre nuestros asociados prácticas para el cuidado del medioambiente, respaldando las acciones y estrategias emprendidas por ellos y colaborando activamente en proyectos que requieran esfuerzos colectivos.

“

Este año ha estado marcado por la superación de significativos desafíos, pero, aún más, por el impacto positivo que hemos logrado generar en las comunidades de los valles donde operamos y a quienes les dedicamos nuestro esfuerzo. Desde la entrega de suministros esenciales hasta la coordinación de esfuerzos de restablecimiento de servicios, nos movilizamos para marcar la diferencia respondiendo con solidaridad ante la adversidad”.



**Fernando Méndez Gschwend**  
Director de Adas, Líder del Comité de Proyectos de Inversión

### A Donación de contenedores de residuos sólidos

En beneficio de **30,000 vecinos de los centros poblados de Nuevo Chao y Valle de Dios**, se donaron **20 contenedores** de residuos sólidos, **cada uno de 1,100 litros**, para apoyar en el cuidado del medioambiente.

Este proyecto se realizó gracias a la contribución especial de la empresa:



### B Donación de 03 casetas de vigilancia

Nos unimos con la Gerencia Regional del Ambiente de La Libertad para realizar la donación de 03 casetas de vigilancia, que permitirán establecer un control permanente de la zona, vía Evitamiento a Huanchaco, para mantenerla libre de basura y desmote.

**3** casetas instaladas.

**s/13 mil** invertidos.



## C Barrio limpio

Se realizó la donación de 150 packs ecoamigables que fueron posteriormente sorteados entre la población del Centro Poblado de Víctor Raúl como parte de una campaña para fomentar la limpieza pública.



## D Donación de plantones de palto

Con el objetivo de promover la reactivación económica y productiva se donaron **2,500 plantones de palto** a la **Gerencia Regional del Ambiente**, quienes lo entregaron a la comunidad de Santiago de Chuco.

Este proyecto se realizó gracias a la contribución especial de las empresas:



## E Caminos limpios

El año pasado Mission Produce inició el proyecto sembrando 2,000 plantones de buganvillas en la carretera evitamiento (Virú-Chao). Cabe precisar que a inicios de año se sumó la empresa Virú S.A. y Agroberries Perú S.A.C.

En esa línea, nuestro asociado Mission Produce en alianza con la Municipalidad Provincial de Virú, entregaron **más de 10,000 plantones a las empresas asociadas** que se comprometieron a sembrar, regar y mantenerlas en todo el frontis de sus fundos.



## F Estación meteorológica

Se logró la **instalación de 02 Estaciones Meteorológicas** con fines Agrícolas, que beneficiará a todos los agricultores de la zona de Virú y Chao con información relevante en el comportamiento agrometeorológico.

Este proyecto se realizó gracias a la gestión de:



## G Aliados en reutilizar

Se gestionó, en coordinación con la Municipalidad Distrital de Virú, la **donación de 250 parihuelas que estaban en desuso**, para la construcción de escritorios que serán asignados a las instalaciones de la fuerza DINOES y apoyar en el embellecimiento de la playa "El Encanto"-Chao, con la construcción de mesa y sillas.

Este proyecto se realizó gracias a la gestión de:





## Sexto eje: Alianzas estratégicas

### A Capacitación a pequeños productores

A través de un programa de capacitación a pequeños productores, Adas impulsó diversas actividades, con el propósito de educar en el uso y aprovechamiento de los recursos naturales y productivos.

Además, se realizó una visita técnica a la asociada Láctea S.A. para presentar de cerca las opciones de mejoras que podrían implementar los pequeños productores.

En alianza con el CITE Agroindustrial Chavimochic-Produce, se realizaron visitas de diagnóstico de la inocuidad del proceso de derivados lácteos y **se brindaron capacitaciones en temas financieros, educación empresarial y otros procesos.**



Buscamos fortalecer valores de cooperación y unión de esfuerzos, garantizando la sostenibilidad del sector agropecuario a través del trabajo conjunto”.



Christian Daly Hogue  
Director de Adas, Líder del Comité de Estrategia y Relacionamento Internacional



## B Potenciando la agricultura familiar

Con la finalidad de impulsar la difusión de métodos de agricultura sostenible y familiar en nuestra región, la empresa de riego tecnificado, **Rivulis entregó un Kit de riego tecnificado para la implementación de un biohuerto** en la institución educativa ITSE-Virú. Además, brindaron capacitaciones a los 120 alumnos de la carrera agropecuaria en el uso y beneficio del riego por goteo.

Este proyecto se realizó gracias a la contribución especial de nuestro aliado estratégico:

# Rivulis



## C Respuesta a emergencias climáticas

En los momentos más críticos tras el paso del ciclón Yaku en la zona norte del país, las empresas agroindustriales en coordinación con las Municipalidades (provincial, distrital y centros poblados) se unieron con el propósito de brindar apoyo a las familias afectadas en las provincias de Trujillo y Virú.

Expresamos nuestro agradecimiento a cada uno de nuestros asociados y autoridades que se sumaron a esta loable causa, la cual fortaleció nuestro sentido de solidaridad para enfrentar las adversidades derivadas del fenómeno climatológico.

**+50 mil soles**  
en acciones de solidaridad en respuesta a efectos de fenómeno climático adversos.

**+5 mil** damnificados atendidos.

## D Abastecimiento de 800 mil litros de agua potable, combustible, víveres y artículos de primera necesidad

En apoyo a los damnificados por el paso del ciclón Yaku, Adas dispuso de **40 cisternas de 20 mil litros de agua potable, alimentos y artículos de primera necesidad**, como colchones, frazadas y combustible que beneficiaron a **5,000 personas** en las localidades de La Esperanza, El Porvenir, Miramar y Alto Salaverry; en Virú: Víctor Raúl, Piedra Parada,

Sausalito, Tomabal, Valle de Dios, Nuevo Chao, San José, El Porvenir, San Carlos, Buenavista, Tanguche y Tizal.

Este proyecto se realizó gracias a la contribución especial de las empresas:



## E Abastecimiento de cisternas de agua para la ciudad de Virú

Por **5 días consecutivos se aseguró la provisión de agua para cientos de familias** que se quedaron sin agua potable en la ciudad de Virú por la rotura de una tubería matriz. La acción fue acompañada del servicio de un volquete para agilizar los trabajos del restablecimiento del servicio para la población.



## F Rescate de familias damnificadas

Familias damnificadas del sector Huasaquito-Monte Grande, del distrito de Chao en coordinación con las autoridades locales y el Ejército del Perú, ante el desborde del río Virú.



## G Difusión de información sobre prevención de desastres

Se desarrollaron una serie de actividades de difusión con enfoque en la prevención de desastres y respuesta de emergencias climáticas derivadas del fenómeno climatológico.



## H Capacitación de conductores en seguridad vial

En alianza con Autopistas del Norte, los conductores que brindan servicios a empresas asociadas Misión Produce y Grupo Rocío, accedieron a un curso de manejo defensivo que permite la rápida identificación de situaciones de riesgo durante su trabajo diario en nuestras carreteras, con el fin de anticipar y afrontar aquellas emergencias.

**2** jornadas de capacitación.

**130** conductores capacitados de empresas proveedoras de transporte.



## I Mantenemos permanente relación y de articulación con las siguientes instituciones:

- Junta de Riego Presurizado del distrito de Riego Moche-Virú-Chao (JURP) .
- Municipalidad Provincial de Virú.
- Municipalidad Distrital de Chao.
- Municipalidad del Centro Poblado de Nuevo Chao.
- Municipalidad del Centro Poblado de Víctor Raúl.
- Municipalidad del Centro Poblado de Bellavista de Chao.
- Gobierno Regional La Libertad (GORE-LL).
- EsSalud La Libertad.
- Rivulis.
- Gerencia Regional de Educación La Libertad.
- Unidad de Gestión Educativa Local de Virú (UGEL VIRÚ).
- Macro Región Policial La Libertad III.
- Unidad de Gestión Educativa Local - Virú.
- Gerencia Regional de Salud La Libertad (GRS-LL).
- Hidrandina.
- Presidencia del Consejo de Ministros (PCM).
- Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego (Minagri).
- Ministerio de Economía y Finanzas (MEF).
- Ministerio del Interior (Mininter).
- Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- Food and Agriculture Organization (FAO).
- Asociación Cultivando (Lambayeque).
- Asociación de productores Agroindustriales de Piura (APAG).

- Sociedad Nacional de Industrias (SNI).
- Proyecto Especial de Infraestructura de Transporte Nacional (PROVIAS).
- CITE agroindustrial Chavimochic.
- Institución educativa ITSE-Virú.
- Proyecto Especial Chavimochic (PECH).
- Ministerio de Transportes y Comunicaciones.
- Cámara de Comercio y Producción de La Libertad (CCLL).



## MEMBRESÍAS Y CARGOS

- Presidencia del Comité Gremial de Agricultura, Agroindustria y empresas conexas de la Cámara de Comercio de La Libertad (CCLL).
- Presidencia técnica del Comité Ejecutivo Regional Exportador (CERX-La Libertad) para el periodo 2023-2025.
- Miembros del COPAL - VIRÚ.
- Miembros de ADR LA LIBERTAD.
- CERX



## J Alianzas multisectoriales y convenios estratégicos



Convenio con la Municipalidad Provincial de Virú.



Convenio con el CEBA Ramiro Ñique.



Convenio con la Municipalidad Distrital de Chao.



Convenio con el CEBA Santa Rosa.



Convenio con la Gerencia Regional de Educación.



Convenio con la Red de Salud Virú.



Convenio Marco de Colaboración con la Escuela Agrícola Panamericana, INC Zamorano.



Convenio con el Centro de Salud Alto Moche.



Convenio con el Hospital Walter Cruz Vilca.



## C. Actividades de representación



Reunión con congresistas organizada por la Cámara de comercio La Libertad (CCLL): Se trataron los beneficios que la III etapa del Proyecto Especial Chavimochic significará para la población liberteña y se solicitó apoyo para lograr el destrabe del proyecto.



Participamos en la Segunda Sesión Ordinaria de la Comisión Especial de Cambio Climático del Congreso para exponer sobre el compromiso de la Asociación con la sostenibilidad de las actividades agrícolas, ganaderas y agroindustriales, así como la constante articulación para prevención ante el FEN.



Participamos en el desayuno empresarial organizado por CREEAS: Innovación abierta con el objetivo de comunicar y generar compromisos de los empresarios para consolidar el programa de innovación abierta.



Apoyo en la organización de la Audiencia Descentralizada-Comisión de Defensa Nacional del Congreso de la República del Perú.



Visita de representantes del CITE Chavimochic para dar a conocer acerca del proyecto Centro de Extensionismo Tecnológico-CET y los avances realizados por el CITE Chavimochic.



Participamos del Consejo Directivo de COPALEV para elaborar el Proyecto Educativo Local de Virú 2024 - 2030 - Kankapissak.



## Actividades en pro del bienestar común de la familia que somos en Adas.



Participación y articulación en el Taller de fortalecimiento de capacidades de actores locales para promover el pago responsable de salarios digitales, organizado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).



Participación en “Marcha por la Paz” organizada por el Gobierno Regional La Libertad.



Participamos de la Reunión de la Comisión de Economía del Congreso de la República del Perú, junto con otros gremios del sector agrícola.



Reunión con Embajador Carlos Chávez -Tafur Schmidt-APEC Perú 2024, para apoyarlos en el acercamiento con empresas y posible generación de un evento académico, en el Marco de la asignación a Trujillo como sede del capítulo Seguridad Alimentaria.



Participación en el Foro de Economía Circular para el uso eficiente del agua, organizado por la Cámara de Comercio de La Libertad (CCLL).



Participación como moderadores en el Seminario Internacional ARD, organizado por el PCM.

## D. Estrategia de comunicaciones

Visibilizamos el inmenso trabajo de nuestros asociados por lograr operaciones económicas, sociales y ambientalmente sostenibles, así como la difusión de la filosofía institucional e incrementamos el alcance de nuestros programas.

1

Inauguramos nuestro portal web:

 [www.adas.org.pe](http://www.adas.org.pe)



Un espacio centralizado de comunicación que permite brindar información actualizada al público desde cualquier lugar del mundo.

## 2 Publicaciones: El Vicha



Publicación que tiene como finalidad informar periódicamente a la población sobre el desarrollo agroindustrial en los valles de Chavimochic, visibilizar los logros y generar sentimientos de identidad y orgullo por el desarrollo humano, social y económico de todas las áreas de influencia, mediante la difusión de información de relevancia.

 2 ediciones publicadas.

 20,000 ejemplares distribuidos.

## 3 Presencia en redes

La comunidad de seguidores en redes sociales de ADAS cuenta con aproximadamente 53,000 seguidores. En el último año de estudio, la plataforma que ha experimentado el mayor crecimiento ha sido Facebook, alcanzando un total de 45,000 seguidores.



## 4 Organización de eventos

WEBINAR: Mesa Digital organizado por ADAS y El Comercio, denominado "Chavimochic III: Última llamada", evento en el que se destacó los beneficios económicos que traería el destrabe de la III Etapa del Proyecto Especial en mención, y se explicó la urgencia por reactivarlo.



# 5 Presencia en medios

**Programa:**  
4 a la N.

**Medio:**  
Canal N.

**Tema:**  
El desafío del agro.

**Entrevistado:**  
Juan Rodolfo Wiesner, presidente de Adas.



**Programa:**  
Las Mañanas con Carlos Cornejo.

**Entrevista:**  
Carlos Cornejo

**Medio:**  
Nativa.

**Entrevistado:**  
Yuri Armas, director de Adas.



**Medio:**  
Diario Gestión.

**Producto:**  
Columna de opinión publicada por Yuri Armas Peña, director de Adas.

**Fecha:**  
19.09.2023.



**Medio:**  
Revista Corresponsables.

**Producto:**  
Adas promueve la sostenibilidad en sus operaciones y transforma vidas en La Libertad.

**Entrevistado:**  
Yuri Armas, Director de ADAS

**Fecha:**  
04.08.2023

## Avances y Retos para un desarrollo sostenible en La Libertad

En ADAS creemos que el desarrollo sostenible debe fundarse en una base de articulación constante entre los tres principales actores de una sociedad.

04-08-2023 | Ing. Yuri Armas - Director de ADAS.



**Medio:**  
Revista AgroPerú.

**Producto:**  
De Adas y madrinas.

**Entrevistado:**  
Nota sobre la labor de Adas en el Norte del Perú.

# De ADAS y Madrinas

En un año de labor, ADAS ha fortalecido las capacidades económicas y el mejoramiento de las condiciones de salud y educación en la región La Libertad, zona de influencia del proyecto de irrigación Chavimochic

**Impacte** a la realidad nacional y la preocupación por contribuir de modo efectivo y trascendente con la comunidad en su conjunto fueron los elementos que tomaron en cuenta para la creación de la Asociación para el Desarrollo Agropecuario, Ganadero y Forestal de la Libertad (ADAS), instaurada sobre la base de la Asociación de Agricultores Agropastorales Proprietarios de Terrenos de Chavimochic-APTIC, organización que agrupa a las empresas del sector agroindustrial de la Libertad.

ADAS tiene por misión, según sus directivas, promover el desarrollo integral y sostenible del entorno donde se desarrollan actividades agrícolas, ganaderas, agroindustriales y, en general, de toda la cadena de valor de sus asociados. Tiene como objetivo impactar positivamente en el bienestar social y en la protección del medioambiente.

"En ADAS hemos asumido el compromiso de articular esfuerzos entre la empresa, el Estado y las comunidades, para contribuir con el cierre de brechas sociales", enfatiza Urrutia MacLean. Cuadro, gerente general de esta novísima pero activa entidad privada y sin fines de lucro.

Las cifras de ADAS son bastante importantes y alentadoras. En un año de labor han ejecutado 19 proyectos sociales, logrando un impacto directo en 10 comunidades de su zona de influencia e invirtiendo para ese proceso 18 millones de soles. Cifra valiosa.

ADAS cuenta con una real vocación de servicio y empatía con la comunidad donde realiza sus labores empresariales. Desde el punto de vista de la evaluación sociopolítica actual, pretende, a decir de su presidente, Juan Rodolfo Wiesner, ser un espacio de encuentro que permita el diálogo entre la empresa privada, el Estado y las comunidades, estas últimas eternos corresponsables de la búsqueda para definir algún tipo de política socioeconómica.

El presidente de ADAS ha remarcado, igualmente, que "la historia nos demuestra que no existe progreso económico si no viene acompañado de un necesario y justo progreso social". Esa es, en esencia, la base del desarrollo sostenible.

ADAS es entidad de inicio, la Asociación de Agricultores Agropastorales Proprietarios de Terrenos de Chavimochic, ha entendido que se debe construir un futuro juntos; es decir, entre los equipos de las empresas, las comunidades en conjunto y el Estado y gobierno de turno.

"Tenemos un compromiso colectivo de contribuir en la construcción de un mejor futuro para todos los que participamos en la actividad agropecuaria en La Libertad" ha resuelto esta entidad en su Informe de Gestión 2022.

ADAS tiene 5 políticas aprobadas por su Consejo Directivo. Todas están pensadas hacia la sociedad en su conjunto, y en el mundo de los trabajadores y personas ligados al tema agropecuario: Política de Desarrollo Agropecuario y Sostenible, Política de Derechos Humanos y Laborales, Política Ambiental, Política de Cumplimiento Normativo y Política de Interacciones Sociales.

La incidencia de ADAS está dirigida hacia sectores clave como salud y educación. Veamos.

**Cero en anemia**

En el sector Salud resulta, evidentemente, el programa "Anemia Cero con ADAS" diseñado en alianza con la Red de Salud de Viri, cuyo esfuerzo está orientado a luchar contra la anemia infantil y se dirigido a niños de entre 6 meses y 5 años, de la provincia de Viri. La población beneficiada de dicho programa es de 820 niños, y la inversión realizada asciende a 300.000 soles.

**Hospital Bicentenario de Chao**

Como en otros lugares del Perú la pandemia puso al descubierto la precaria situación del sector salud, la falta de recursos médicos y de infraestructura, ADAS, junto con EsSalud, hizo realidad el moderno hospital Bicentenario de Chao, construido sobre un terreno de 15.000 metros cuadrados de suelo urbano, con una inversión total de 22.000.000 de soles. Gracias a ello hoy dicho nosocomio se encuentra preparado para atender a más de 56.000 asegurados. Cabe destacar que ADAS fue quien adquirió el terreno por 2,5 millones de soles, para donarlo a EsSalud.

**Educación**

Con el objetivo de contribuir con el cierre de la brecha educativa que en nuestro país es de 870.000 de personas sin culminar la educación primaria, ADAS emprendió el proyecto CEBA Empresa, iniciativa que representa una oportunidad para los trabajadores que no logran concluir sus estudios primarios y secundarios, a través de un modelo de enseñanza que se adapta a sus necesidades, con sesiones en períodos cortos, horarios flexibles y de manera virtual, brindando conocimientos a la curricula nacional de educación básica, así como al desarrollo de competencias relacionadas al trabajo que desempeñan los trabajadores agroindustriales, con exitosos resultados para los 600 trabajadores beneficiados.

**Seguridad ciudadana**

Igualmente, debido al alto índice de inseguridad ciudadana en Viri, ADAS, en convenio con el alcalde del Centro Poblado Buenavista, gestionó e implementó el proyecto piloto de seguridad ciudadana en dicho centro poblado, al que además donó cuatro motocicletas completamente equipadas y uniformes para el patrullaje en dicho ámbito. La inversión ascendió a 67.000 soles.

Asimismo, para asegurar la atención de las necesidades de seguridad de la población vulnerable de los valles de Chao, Viri y Moche, se ejecutaron obras de mantenimiento, reparación, remodelación e implementación de áreas en la comisaría sectorial de Viri, con una inversión de 165.000 soles.

ADAS también entregó un dron de última generación a la Policía Nacional del Perú-PNP para la cobertura y captura a detalle de cualquier acto delictivo.

**Infraestructura social**

Resaltan la modernización de semáforos con la finalidad de reducir el tiempo de espera y optimizar el flujo de vehículos en la zona de Viri y Chao, en coordinación con la Municipalidad Provincial de Viri, con una inversión de 103.413.000 soles.

Asimismo, apoyó en el mantenimiento de carreteras de Chao y Viri, así como la construcción de la Oficina de Registro Civil y EMBINA, en favor de los pobladores del Centro Poblado Nuevo Chao, con una inversión de 149.000 soles.

**ADAS en cifras**

- 19 proyectos sociales ejecutados
- 10 comunidades con impacto directo
- 18 millones de soles invertidos en 2022

**Objetivos generales**

- Impulsar el desarrollo económico y social.
- Apoyar en el desarrollo de las comunidades.
- Fortalecer y mejorar la productividad agrícola.
- Promover la mejora de la calidad de vida de la población.
- Promover la mejora de la calidad de vida de las comunidades del entorno, a través de proyectos que busquen la mejora de la calidad educativa, el incremento del acceso a la educación, el incremento de la alfabetización y la mejora de la empleabilidad.

## E. Conducta empresarial responsable

En Adas consideramos esencial fomentar una cultura arraigada en el cumplimiento normativo y en comportamientos basados en principios y valores éticos, así como en la transparencia e integridad en todas nuestras acciones.

La gestión ética y transparente ha sido una prioridad constante para Adas. Estamos comprometidos con las prácticas de buen gobierno en el sector, alineándonos con las mejores prácticas y modelos a nivel mundial.

### 1 Derechos humanos



Adas y sus empresas asociadas han alineado sus estrategias de gestión con los más altos rigurosos estándares éticos, la legislación nacional y normativas que van más allá de lo convencionalmente asociado con la Responsabilidad Social Corporativa, como los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

En el transcurso del 2023 hemos fortalecido nuestra gestión, trascendiendo la formulación de políticas para materializar acciones concretas, enfocándonos especialmente en aspectos relacionados con la colaboración con las partes interesadas y la promoción de la transparencia.

Mantendremos nuestro compromiso de identificar de manera clara y transparente los riesgos a los que estamos expuestos, implementando acciones concretas y efectivas para la prevención y control.

Estas acciones se basan en relaciones de confianza y trabajo cultivadas a nivel institucional.

### 2 Integridad: Compliance y ética

La integridad constituye el pilar fundamental de todas las operaciones de Adas. Al adherirnos a rigurosos estándares éticos, cultivamos la confianza de nuestros asociados, aliados y grupos de interés con los que nos relacionamos. Nos dedicamos a fortalecer el cumplimiento legal y ético, reduciendo así los riesgos inherentes. Además, al evaluar el impacto social y ambiental de nuestras acciones, contribuimos activamente al desarrollo sostenible, evidenciando que la integridad es una práctica esencial pero también una ventaja estratégica clave.

Bajo este compromiso, Adas es especialmente diligente en documentar todas las acciones de intervención en las que participa y de dotarlas de un marco de institucionalidad que refleje su correspondencia con la legislación aplicable y nuestras políticas institucionales. Asimismo, somos proactivos en promover auditorías externas de toda naturaleza (legales, tributarias, financieras, de cumplimiento e integridad) para asegurar que nuestras acciones sean impecables.



## F. Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.

“Juntos tenemos el poder de crear un impacto extraordinario en la sociedad”.



Rocio Aquize Diaz  
Directora de ADAS, Líder del Comité de Comunicaciones

Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y las 169 metas de las Naciones Unidas son una necesaria respuesta consensuada a los desafíos significativos que nos plantea el complejo mundo moderno. Estos objetivos no solo marcan el inicio, sino que trazan un camino para el desarrollo de sociedades más justas y sostenibles.

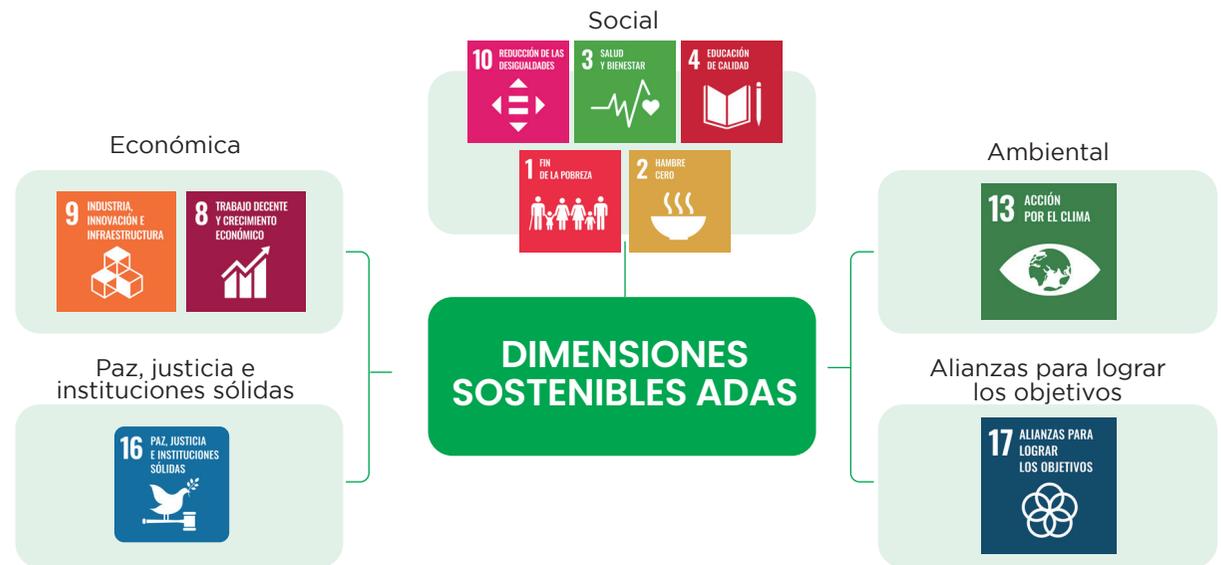
Quienes integramos el sector privado, tenemos un rol clave en la consecución de los ODS, siendo llamados a contribuir con ellos a través de nuestras estrategias, decisiones y obras para generar un impacto positivo en la sostenibilidad de nuestro entorno y, como consecuencia, en nuestra propia sostenibilidad.

### Nuestras prioridades:



Aunque valoramos la importancia de todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), hemos identificado ciertas prioridades que consideramos esenciales en nuestra misión por estar íntimamente vinculadas a nuestras actividades gremiales. Nos enfocamos específicamente en estas áreas para concentrar nuestros esfuerzos y recursos, con el objetivo de lograr un impacto más significativo. Esta selección estratégica nos permite abordar de manera más efectiva los desafíos específicos que enfrentamos, al tiempo que mantenemos nuestro compromiso con la consecución de los objetivos globales de sostenibilidad.

### Nuestra contribución: “Del compromiso a los hechos”.



## Ejes de trabajo

## Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS

### Seguridad Ciudadana

Fortalecer la seguridad ciudadana contribuye directamente a dos aspectos fundamentales: promover un entorno en el cual los ciudadanos se sientan protegidos y respaldados, y sentar las bases para el desarrollo sostenible al generar condiciones estables y seguras para el crecimiento social y económico.



### Educación

Los proyectos educativos desempeñan un papel crucial en el desarrollo social al mejorar el acceso a la educación, elevar la calidad educativa y fomentar la igualdad de oportunidades.



### Salud

La salud en la sociedad se vincula estrechamente con la capacidad de las personas para disfrutar de una vida plena, participar activamente en la comunidad y perseguir sus metas individuales y colectivas. Es un recurso vital que sustenta el desarrollo sostenible, contribuye a la equidad social y fortalece el tejido mismo de la comunidad.



### Infraestructura social

La infraestructura social sostiene el crecimiento y la cohesión de una sociedad, brinda bienestar y satisfacen las necesidades humanas fundamentales, promoviendo la equidad y mejorando la calidad de vida.



### Cuidado del ambiente

El cuidado del ambiente no solo preserva la naturaleza, sino que también fortalece la infraestructura social, promueve la salud, impulsa la economía y mejora la resiliencia de la sociedad en su conjunto. Es un elemento integral para construir comunidades sostenibles y un futuro más equitativo.



### Desarrollo económico local sostenible

En búsqueda del equilibrio entre crecimiento económico y las prácticas respetuosas con el medio ambiente mediante la adopción de técnicas agrícolas sostenibles, la gestión eficiente de recursos y la promoción de la diversificación de cultivos. Este enfoque beneficia el desarrollo económico local al fortalecer la resiliencia de las comunidades rurales, generar empleo y garantizar la seguridad alimentaria.



### Otras actividades gremiales





## Acerca de esta memoria:

Esta memoria está diseñada y producida para proporcionar a nuestros grupos de interés una información transparente sobre el trabajo de la Asociación para el Desarrollo Agropecuario Sostenible y su contribución en el abordaje los desafíos de sostenibilidad más importantes durante el año 2023.

En esa línea, el presente informe está dirigido a nuestros asociados y sus trabajadores, organizaciones no gubernamentales (ONG), sociedad civil, inversores, clientes, proveedores y autoridades.

Finalmente, este reporte incluye datos recopilados hasta el 31 de diciembre del 2023.

Puedes encontrar este y otros reportes, así como información actualizada de las actividades de la asociación, en nuestra web corporativa:

[www.adas.org.pe](http://www.adas.org.pe)

## 04 Agradecimientos



**Un impacto en el mundo no se logra con grandes esfuerzos de unos pocos sino solo con la unión y colaboración de muchos.**

Por eso creemos firmemente que cada paso adicional que damos juntos nos acerca inevitablemente a un horizonte donde la sostenibilidad, el bienestar y la equidad son una realidad para todos.

Agradecemos a cada uno de ustedes por su contribución diaria al trabajo en equipo que promovemos desde ADAS, lo cual nos permite mirar con optimismo hacia el futuro, a pesar de las tempestades. Continuaremos trabajando incansablemente para fortalecer la resiliencia con la que enfrentamos desafíos y exploraremos nuevas formas de contribuir positivamente a nuestro entorno. De esta forma seguimos avanzando consistentemente hacia la consecución del objetivo de lograr la sostenibilidad integral de nuestras operaciones y de la sociedad a la que orgullosamente pertenecemos.

Con especial afecto,

**Juan Rodolfo Wiesner**  
**Presidente de Adas**





# Adas

**SOMOS AGROINDUSTRIA,  
COMUNIDAD Y DESARROLLO**