

MEMORIA ANUAL 2022



 Adas



Green

KN95
GB26110-2019

bioRxiv preprint doi: <https://doi.org/10.1101/2020.03.11.388888>; this version posted March 11, 2020. The copyright holder for this preprint (which was not certified by peer review) is the author/funder, who has granted bioRxiv a license to display the preprint in perpetuity. It is made available under aCC-BY 4.0 International license.



La Libertad, 15 de diciembre de 2022



Recibiremos tus consultas y comentarios en
informes@adas.org.pe

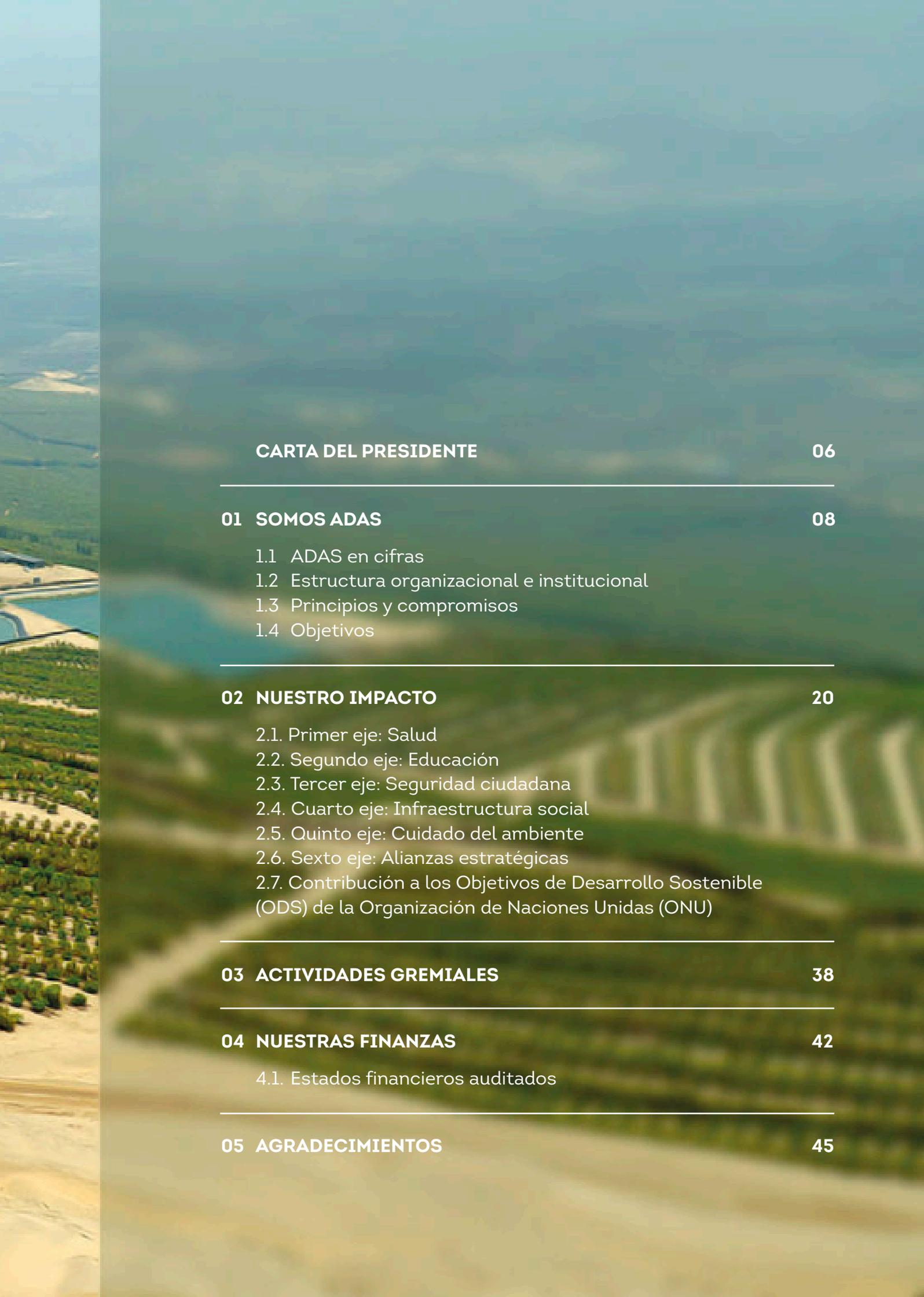
Asociación para el Desarrollo Agropecuario Sostenible

Carretera Panamericana Norte Nro.518

Sector California, Virú

La Libertad - Perú





CARTA DEL PRESIDENTE	06
<hr/>	
01 SOMOS ADAS	08
1.1 ADAS en cifras	
1.2 Estructura organizacional e institucional	
1.3 Principios y compromisos	
1.4 Objetivos	
<hr/>	
02 NUESTRO IMPACTO	20
2.1. Primer eje: Salud	
2.2. Segundo eje: Educación	
2.3. Tercer eje: Seguridad ciudadana	
2.4. Cuarto eje: Infraestructura social	
2.5. Quinto eje: Cuidado del ambiente	
2.6. Sexto eje: Alianzas estratégicas	
2.7. Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de Naciones Unidas (ONU)	
<hr/>	
03 ACTIVIDADES GREMIALES	38
<hr/>	
04 NUESTRAS FINANZAS	42
4.1. Estados financieros auditados	
<hr/>	
05 AGRADECIMIENTOS	45



**CARTA DEL
PRESIDENTE**

Adas

Queridos asociados, aliados y amigos

Me enorgullece presentarles la Primera Memoria Institucional de la Asociación para el Desarrollo Agropecuario Sostenible – ADAS, que relata los avances del periodo setiembre 2021 a setiembre de 2022, las metas comunes que nos animan y las acciones que juntos emprendimos para alcanzarlas.

Este reporte oficial marca un hito en nuestra organización que empezó con la modesta aspiración de hacer bien las cosas simples, pues no son sino cosas sencillas las que están en la base de las grandes y complejas hazañas. Y actuar orientados hacia el bien común no solo es la aspiración más básica de cualquier sociedad, sino también un valor colectivoprofundamente humano como transformador.

Las acciones que emprendimos orientadas a participar activamente de la construcción del bien común nos permiten celebrar el éxito más importante de nuestro primer año: revalorar el trabajo en unión y la colaboración entre las empresas, autoridades y comunidades para sembrar y cuidar juntos de la semilla del verdadero desarrollo sostenible.

La historia nos demuestra que no existe progreso económico si no viene acompañado de un necesario y justo progreso social. En ADAS creemos que el desarrollo sostenible debe fundarse en una base económica, social y ambiental muy fuerte, como única vía probada para asegurar la prosperidad a la que todo ser humano aspira y es acorde con su dignidad.

Nuestro Consejo Directivo asumió el reto de conducir nuestra asociación con la promesa de crear un espacio de encuentro que facilite el diálogo y la colaboración entre los integrantes del poderoso trípode compuesto por nuestras autoridades, comunidades y empresas. Esa cooperación, basada en el aprecio personal y reflejada en una comunicación honesta y constructiva, nos permitió crear un ambiente de confianza que ha sido el germen de los aciertos y logros que relatamos en esta memoria.

En este andar es importante destacar el involucramiento y demostrada actitud de servicio de todas nuestras empresas asociadas, las autoridades y líderes sociales de las áreas de influencia, que han permitido que obtengamos avances destacados durante estos primeros 365 días de gestión. Esta memoria no es sino el fruto del trabajo articulado y coordinado de todos ellos.

La historia nos demuestra que no existe progreso económico si no viene acompañado de un necesario y justo progreso social”.

Contribuir a solucionar los problemas que aquejan a nuestras comunidades y frenan el desarrollo es un arduo desafío que nos enfrenta a coyunturas complejas que diariamente ponen a prueba la capacidad técnica, operativa y de respuesta inmediata del equipo que conforma la institución que tengo el honor de presidir. A través de esta memoria, relatamos la dirección que hemos tomado y las acciones que acompañan a nuestros principios éticos y de responsabilidad.

Reservo estas líneas finales para expresar mi ilusión de que este primer reporte los llene de orgullo a cada uno de ustedes, pues nada habría sido posible si no contásemos con su generosidad, compromiso y dedicación personal; y me permito agregar, con su amistad. Por eso esta memoria es también la celebración del impacto que tiene cada uno de ustedes y deseamos que los inspire para que sigamos juntos sembrando en este maravilloso suelo fértil de la acción gremial, la unión de esfuerzos y la construcción del bien común para legar un mejor mañana a nuestras comunidades, empresas y país.

Con orgullo y gratitud,

JUAN RODOLFO WIESNER,
Presidente de ADAS



**SOMOS
ADAS**

NUESTROS ASOCIADOS



- 🌿 Agroberries Peru S.A.C
- 🌿 Avicola Yugoslavia S.A.C.
- 🌿 Morava S.A.C
- 🌿 Agroindustrial UPAO S.A.C.

- 🌿 Norte Verde S.A.C.
- 🌿 Sociedad Agrícola El Arenal S.A.C.
- 🌿 Gonursa S.A
- 🌿 Inversiones Agrícolas del Norte S.A.C.



QUIENES SOMOS



En los 25 años de vida institucional, la asociación ha sido partícipe y protagonista del auge de la agroexportación peruana y también ha enfrentado innumerables retos socioculturales y climáticos, además de aquellos derivados de la grave crisis sanitaria y económica generada por la pandemia de la Covid-19.

El liderazgo asumido y ejercitado por años, permitió que encontremos en la asociación una manera de exteriorizar nuestro compromiso colectivo de contribuir en la construcción de un mejor futuro para todos los que participamos en la actividad agropecuaria en La Libertad.

El año 2021, como resultado de un largo e intenso proceso interno para redefinir nuestro propósito, la Asamblea General de Asociados acordó cambiar el nombre del gremio Asociación de Agricultores Agroexportadores Propietarios de Terrenos de Chavimochic (APTCH), por el de Asociación para el Desarrollo Agropecuario Sostenible (ADAS). Este cambio marcó el inicio de una profunda transformación que hoy nos permite responder a las necesidades y requerimientos que los tiempos actuales exigen y que nuestras comunidades, nuestros equipos y el país merece, construyendo juntos un futuro con bienestar para todas y todos.



19

proyectos sociales ejecutados.



10

comunidades con impacto directo.



3.8

millones de soles invertidos en nuestro primer año.

ADAS EN CIFRAS



26 mil

hectáreas cultivadas.



30

empresas asociadas.



2 mil

millones de dólares en agroexportación.



140 mil

puestos de trabajo directos y formales.



4 mil

millones de soles de sueldos anuales.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL E INSTITUCIONAL



La Asamblea General de Asociados es el órgano supremo de nuestra Asociación y se apoya en los siguientes **órganos de gobierno:**

1.1.1. Consejo Directivo 2021-2023

Tiene a cargo la administración, dirección y la representación de la asociación y son responsables de la buena marcha y de mantener el prestigio de la organización. Se encuentra conformada por los siguientes directores representantes de 8 empresas asociadas cuyo objetivo común es el de impactar positivamente en la calidad de vida de los más de 140 mil trabajadores que laboran en el proyecto de irrigación Chavimochic:

PRESIDENCIA

Juan Rodolfo Wiesner Rico



VICEPRESIDENTE

Harold F. Mongrut Dias



SECRETARIO

Roger Javier Carruitero Cruz



TESORERO

Juan Luis Alemparte Rozas



MIEMBRO

Rocio Aquize Diaz



MIEMBRO

Yoselyn Malamud Kessler



MIEMBRO

Fernando J. Méndez Gschwend



MIEMBRO

Luis Fernando Piza Bermúdez



Sol de Laredo



Directores Alternos

Christian Daly Hogue



Yuri Armas Peña



Marcos Chiok Salas



Alvaro Carrasco Benavides



Eduardo Watson Aurich



23 sesiones

oficiales y 4 preparatorias celebró el Consejo Directivo, durante el periodo comprendido en el presente reporte.

1.1.2. Gerencia General



“En ADAS hemos asumido el compromiso de articular esfuerzos entre la empresa, el Estado y las comunidades para contribuir con el cierre de brechas sociales”.

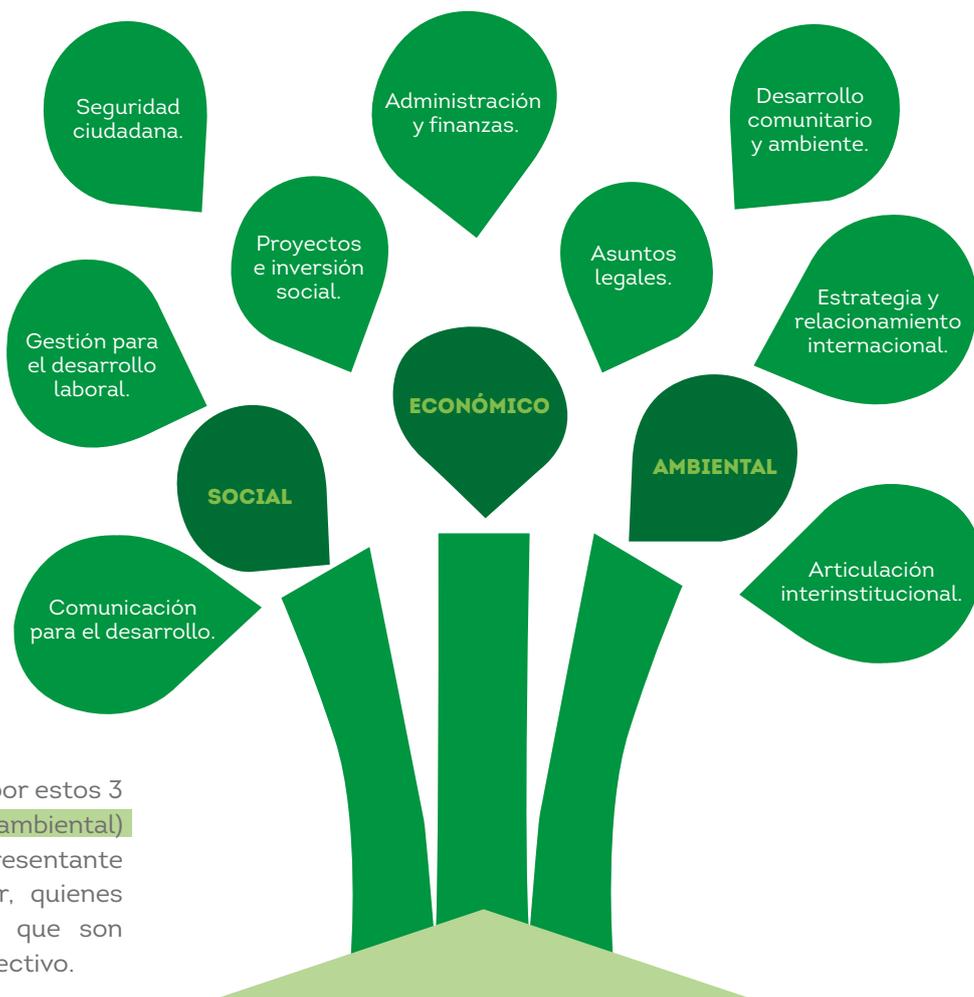
Úrsula Mac Lean Cuadros

Órgano estatutario que **está a cargo de la administración de la asociación y cumple el rol de ejecutar los acuerdos y directrices en materia de gestión adoptados por el Consejo Directivo**. La Gerencia General es responsable ante la Asamblea General y el Consejo Directivo por la buena conducción de todas las actividades de la asociación.

La Gerencia General de ADAS es elegida mediante un proceso de selección que conduce el Consejo Directivo y desde el 7 de noviembre de 2021 está a cargo de la reconocida comunicadora Úrsula Mac Lean Cuadros.

1.1.3. Ejes de trabajo

Congregan a expertos designados por las empresas asociadas en espacios de trabajo colaborativo para fortalecer el impacto social y el desarrollo económico de sector, considerando sus retos de corto, mediano y largo plazo. Estos son:



Cada comité está integrado por estos 3 pilares (social, económico y ambiental) y cuenta con el apoyo del representante de una empresa como líder, quienes elaboran planes de trabajo que son aprobados por el Consejo Directivo.

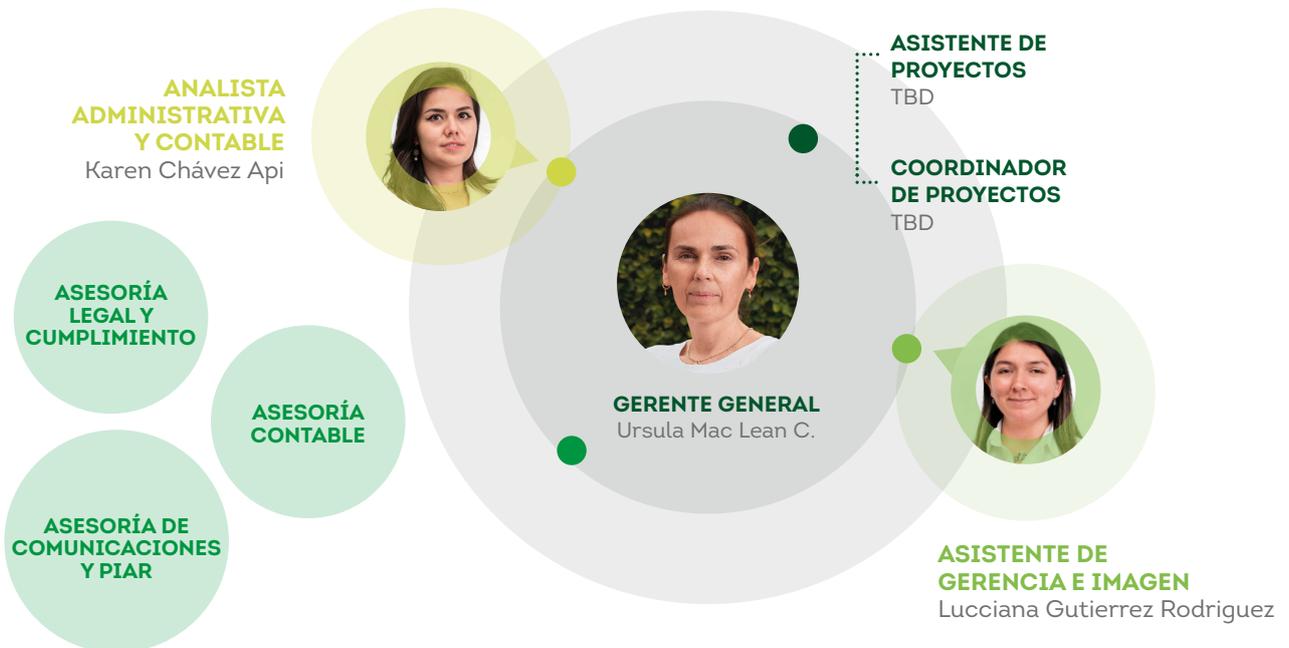
COMITÉS

La actual conformación de los comités es representado por las siguientes empresas:





Con la finalidad de conducir las actividades de la asociación, ADAS incorporó una **estructura ágil, efectiva y eficiente** liderada por la Gerencia General con el siguiente organigrama:



La Asociación cuenta a su vez con asesoría especializada y permanente en las áreas de legal, cumplimiento, integridad, auditoría (tributaria, contable y financiera) y de comunicaciones, lo que garantiza la actuación responsable de nuestra Asociación dentro del marco del buen gobierno corporativo.

2.3. Principios y compromisos

La capacidad de cooperar entre los miembros de una comunidad es la gran tarea que nos hemos propuesto en ADAS, hasta convertirla en un hábito social, en una nueva forma de hacer empresa y en un camino para resolver problemas transversales que a todos nos convocan".

Juan Rodolfo Wiesner

Promovemos el desarrollo integral y sostenible del entorno en donde se desarrollan actividades agrícolas, ganaderas, agroindustriales y, en general, de toda la cadena de valor de nuestros asociados, teniendo como **objetivo impactar positivamente en el bienestar social y la protección del medio ambiente.**

Nuestra visión estratégica para el desarrollo sostenible rige la manera en la que ADAS se comporta. La estrategia y los pilares de sostenibilidad son producto del profundo análisis del entorno para lograr que nuestras acciones sean trascendentes. En ADAS reconocemos que no somos autosuficientes, sino que coexistimos con diversos actores con los que nos encontramos en constante interrelación.

Promocionamos la adherencia a los principios que nos definen entre nuestros asociados, a través de sus prácticas corporativas, políticas y códigos de conducta y difundimos activamente nuestro compromiso entre los terceros que forman parte de nuestras cadenas de suministro:

I Trabajamos con base a modelos de gestión que incorporan el triple resultado, enriqueciendo nuestros criterios productivos con compromisos sociales, ambientales y económicos en la toma de decisiones.

II Fomentamos las prácticas éticas y de buen gobierno, respetando la institucionalidad, priorizando la gestión transparente, el cumplimiento normativo y la legalidad en nuestras acciones, así como la integración de prácticas antisoborno y anticorrupción, de prevención de lavado de activos y el narcotráfico, libre competencia y la gestión y control de las empresas miembros de ADAS.

III Impulsamos las mejores prácticas que permitan el desarrollo humano de nuestros grupos de interés, priorizando el cumplimiento de los Derechos Humanos y el respeto por la vida y la salud, ofreciendo para nuestros trabajadores entornos de trabajo seguros y saludables, con igualdad de oportunidades. De igual manera trabajamos estrechamente con las comunidades aledañas, realizando acciones que busquen promover su desarrollo y que respeten su cultura y costumbres.

IV Respetamos el medio ambiente, gestionando eficientemente los recursos ambientales en la lucha contra el cambio climático y contribuimos con las autoridades para su preservación a través de sistemas de gestión en las empresas. Innovamos para reducir nuestros impactos y fomentamos el uso eficiente de los recursos para enfrentar el reto de operar nuestros negocios en armonía con el entorno.

V Desarrollamos el diálogo social con nuestros grupos de interés en un marco de respeto y comunicación transparente para permitirnos conocer sus expectativas y necesidades de manera que podamos integrarlas a nuestra estrategia y realizar acciones que generen valor compartido.

VI Promovemos la revisión periódica del desempeño y rendición de cuentas con transparencia ante nuestros grupos de interés, fomentando la elección de métodos de reporte como reportes de sostenibilidad, así como la realización de auditorías de RSE de carácter voluntario enfocadas en comprobar los sistemas globales de gestión.



2.4. Objetivos



Los objetivos generales de nuestra gestión nacen a partir de un profundo análisis del entorno y, la identificación y priorización de aspectos (económicos, ambientales y sociales) con alto impacto en el desarrollo y el bienestar de nuestras comunidades y grupos de interés.

Nuestros objetivos representan el punto de comunión de todos nuestros miembros y traducen nuestra vocación de contribuir con la construcción de un mejor futuro para todos:

- I Impulsar el desarrollo económico y social** de la región La Libertad y fortalecer el impacto del sector agropecuario como motor del desarrollo inclusivo y responsable, con respeto a los derechos humanos y laborales, el bienestar de la sociedad y la protección del medio ambiente.
- II Apoyar en el desarrollo de las comunidades** a través de la articulación de proyectos de infraestructura social básica y brindar apoyo técnico y económico para la ejecución de obras comunales con el fin de ampliar y mejorar el acceso a los servicios básicos, reducir las inequidades y brechas sociales de los más vulnerables.
- III Fortalecer y mejorar la productividad agraria** a través de la tecnología, formación de capacidades técnicas, mejora del rendimiento de los cultivos, optimización en el uso de los recursos y el acceso a mercados y cadenas de valor nacionales e internacionales.
- IV Fomentar la accesibilidad**, la mejora de la capacidad resolutoria y calidad de los servicios de salud a la población. Así como participar en la promoción de estilos de vida saludables y medidas de prevención de las enfermedades, alineados a las prioridades de las autoridades locales y nacionales de salud, sus programas y políticas.
- V Promover la mejora de la calidad de vida** de las comunidades en nuestro entorno a través de proyectos que busquen la mejora de la calidad educativa, el incremento del acceso a la educación, el incremento de la alfabetización y la mejora de la empleabilidad a partir del fortalecimiento de capacidades.

VI Desarrollar la mejora de la calidad de vida de las comunidades en nuestro entorno a través de proyectos que busquen la mejora de la calidad educativa, el incremento del acceso a la educación, el incremento de la alfabetización y la mejora de la empleabilidad a partir del fortalecimiento de capacidades.

VII Sumar esfuerzos en la lucha por la seguridad ciudadana, combatiendo la delincuencia y asumiendo un rol activo en los sistemas de seguridad mediante apoyo logístico y técnico a las autoridades, asegurando infraestructura suficiente y de calidad, así como el fortalecimiento de nuestros sistemas de preparación y respuesta ante emergencias en beneficio de toda la región.

VIII Contribuir con la sostenibilidad ambiental mediante el manejo responsable de los recursos, la promoción de la educación ambiental, el mejoramiento del entorno de manera participativa y la capacitación técnica y la lucha contra los riesgos del cambio climático. En especial, promoviendo acciones a favor de la gobernanza y gestión eficiente de los recursos hídricos y los servicios ecosistémicos.



IX Reforzar la institucionalidad basada en la unión en torno a objetivos e ideales compartidos, a través de alianzas para la cooperación entre los miembros de instituciones públicas, privadas y comunales que buscan fortalecer el tejido social, mejorando el soporte para la vida de los ciudadanos.



NUESTRO IMPACTO



3.1 Ejes de acción

Hoy, los miembros de ADAS, estamos no solo pensando en brindar trabajo digno y una oportunidad de carrera a nuestros equipos, sino también apostando por la sostenibilidad. Hemos encontrado la manera de aportar más al país a través de proyectos que involucran a diversos actores de nuestras comunidades aledañas.

Para alcanzar el desarrollo sostenible es fundamental armonizar el crecimiento económico, la inclusión social y la protección del medio ambiente. Nuestras acciones están centradas, principalmente, en fortalecer nuestra relación con la comunidad y el entorno, a través de los siguientes **seis ejes de acción:**



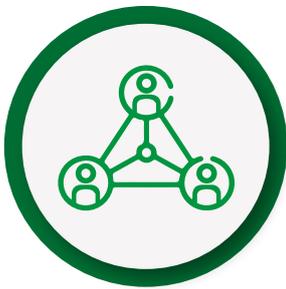
Salud



Educación



Seguridad Ciudadana



Infraestructura Social



Cuidado del ambiente



Alianzas estratégicas

Las empresas no funcionan en forma aislada de las sociedades y comunidades en las que operan, y su capacidad para competir y prosperar a menudo depende en gran medida de las circunstancias de los lugares en los que están involucradas”.

Porter y Kramer, 2002

La priorización de intervenciones sociales se realiza en función al Plan Estratégico elaborado por el Consejo Directivo. Esta instancia de gobierno toma en cuenta la sostenibilidad de las acciones, para asegurar su mantenimiento en el tiempo, las fuentes de financiamiento concurrentes a fin de asegurar un mayor número de actores involucrados en cada acción, así como el impacto a los grupos de interés priorizados por ADAS.

Las intervenciones pueden ser propuestas por la propia Asociación, sus miembros o partes interesadas como autoridades locales, regionales o nacionales, entidades privadas entre otras.

SALUD



Este proyecto se realizó gracias a la contribución especial de las empresas: Arato Perú, Blueberries Perú, Beggie Perú, Camposol, Hortifrut Perú, Virú, Tal S.A.

3.1.1. Programa “Anemia Cero con ADAS”

Contribuir a mejorar el estado de salud y el bienestar humano, prioritariamente de la población infantil es importante para la construcción de las sociedades prósperas del mañana.

“Anemia Cero con ADAS”, es un programa en alianza con la Red de Salud de Virú, que **lucha contra la anemia infantil y vá dirigido a niños entre 6 meses y de 5 años de la provincia de Virú.**

Con el apoyo de instituciones educativas y Cuna Más y los Centros de Salud de Virú, Nuevo Chao, Chao, Valle de Dios, este programa realizó jornadas de tamizaje de hemoglobina durante dos días consecutivos en:

- Virú, Nuevo Chao, Chao y Valle de Dios

Y campaña en Colegios:

- Virú: IEI 1588 “Mi Mundo Feliz”, IEI 218, IEI 80070 “Nuestra Sra Perpetuo Socorro”.
- CP California: IEI 1649 “Inicios Brillantes”, IEI 2278 “Villa Virú”, IEI 2290 “Watanabe”, IEIP “Maria de Los Angeles”.
- CHAO: IEI “Sagrado Corazón”, IEI “Carlos Wiese”.

Estas actividades lograron evaluar la salud de 2200 niños, además de ofrecerles servicios de salud complementarios como evaluación y asesoría nutricional, entre otros.

La segunda etapa del proyecto, incluye el seguimiento cada 4 semanas, durante 6 meses de la salud de 820 niños captados con el diagnóstico de anemia, en donde se les brindó asistencia médica y nutricional, evaluaciones periódicas de hemoglobina, tratamiento médico, kits nutricionales y suplemento hemínico.



7
campañás
realizadas.



305 mil
soles de
inversión.

ANEMIA CERO CON ADAS

ÍNDICE DE ANEMIA



2.200
niños tamizados
durante el 2022.



36.1%
de niños detectados
con anemia.

Empresas participantes:



RESULTADOS



78.77%
de asistentes se recuperó
de la anemia.

OTRAS CIFRAS

- S/ 305,795.00** invertidos en niños.
- 33 capacitaciones nutricionales** se han desarrollado durante el 2022.
- 45% de beneficiarios convocados** pertenecen a alumnos de centros educativos, mientras que el **55% se dirigió a la comunidad en general.**
- Más de **2,200 kits nutricionales repartidos.**
- 2,200 completos nutricionales** de hierro hemínico.

ZONA DE INFLUENCIA



Anemia Cero con ADAS llegó a las siguientes localidades:

- + Virú
- + Nuevo Chao
- + Chao
- + Valle de Dios
- + California
- + Victor Raúl



3.1.2. Hospital Bicentenario de Chao

La pandemia puso al descubierto la precaria situación del sector salud y la falta de recursos médicos y de infraestructura. Junto a Essalud, hicimos realidad el "Hospital Bicentenario de Chao".

La construcción y puesta en marcha de uno de los más modernos hospitales de la región se inició con la donación de un terreno de **15 mil metros cuadrados de suelo urbano** habilitado (con acceso a los servicios de luz, agua y desagüe) valorizado en un valor comercial de 2.5 millones de soles que fue puesto a disposición de ESSALUD.

Con una inversión total de 22 millones de soles, el hospital se encuentra preparado para atender a más de 56 mil asegurados y cuenta con salas de hospitalización, consultorios, tópicos, entre otros servicios que serán brindados por más de 160 profesionales de la salud, entre médicos, enfermeros, técnicos etc.



Este proyecto se realizó gracias a la contribución especial de las empresas:

Arato Perú, Agroberries Peru, Avo Peru, Blueberries Perú, Beggie Perú, Camposol, Danper, Hass Perú, Hortifrut Perú, Virú S.A., El Rocio, Tal S.A., Aviagen Perú.



56 mil

pobladores
asegurados.



2.5 M

de soles
de inversión



3.1.3. Lucha contra la Covid-19

Mediante una serie de iniciativas preventivo-promocionales, que se suman a la contribución desplegada por las empresas miembros de ADAS durante la emergencia sanitaria, buscamos continuar con el fortalecimiento de la capacidad de respuesta ante la emergencia sanitaria, en beneficio de todos los pobladores de nuestra región.

Iniciativas preventivo-promocionales



Campaña de vacunación “Vacuna Work”: ADAS sumó esfuerzos con el Gobierno Regional de La Libertad para incrementar el acceso a la vacunación de los trabajadores y la comunidad. “Vacuna Work” consistió en una serie de campañas de vacunación que incluyó la contratación de brigadas de vacunación por parte de ADAS para poner a disposición el personal de salud necesario para acelerar el proceso de inmunización contra la Covid-19. Esta intervención se realizó en alianza con la Gerencia Regional de Salud. Estas brigadas permitieron aplicar vacunas dentro de cada centro laboral.

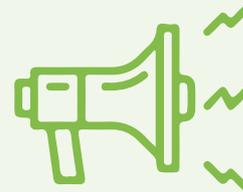
Este proyecto se realizó gracias a la contribución especial de las empresas: Agroberrries Peru, Aguallima, Avícola Yugoslavia, Avo Peru, Beggie Perú, Danper, Green Perú, Hass Perú, Hortifrut Perú, Virú, El Rocio, Tal S.A., inversiones Jordie, y Lactea S.A.

Junto a nuestros asociados participó también la Junta de Usuarios de Riego Presurizado de Chavimochic (JURP) como empresa contribuyente invitada.



120 mil

dosis aplicadas.



Campaña de comunicación “Yo me vacuno Virú”: En apoyo al avance del programa de vacunación de la Región La Libertad, ADAS trabajó junto a la Red de Salud de Virú con la campaña “Me vacuno Virú” con la finalidad de promocionar el esquema completo de vacunación contra la Covid-19 en niños y niñas de 5 a 11 años de la provincia de Virú.



Campaña de detección de Covid-19: Como parte del compromiso de lucha contra la Covid-19 y el fortalecimiento de las instituciones de nuestras localidades, se realizó la toma y procesamiento de pruebas moleculares a agentes de la PNP. La actividad, se realizó con la asociación Namune, laboratorios Escalabs y la Policía Nacional del Perú (PNP).

Esta campaña se realizó gracias a la contribución especial de las empresas: Agroindustrial Laredo, Camposol, Casagrande, Green Perú, Danper, Hortifrut Perú, Arato Perú, Blueberries Perú, Beggie Perú, Virú, El Rocio, Tal S.A., inversiones Jordie, Avo Perú y Lactea S.A.



EDUCACIÓN



3.2.1. CEBA empresa

Con el objeto de contribuir con el cierre de la brecha educativa que en nuestro país es de 8 millones de personas sin culminar la educación primaria, ADAS emprendió el proyecto CEBA empresa.

Esta iniciativa representa una oportunidad para los trabajadores que no lograron concluir sus estudios primarios y secundarios, a través de un modelo de enseñanza que se adapta a sus necesidades, con sesiones en periodos cortos, horarios flexibles y de modo virtual, brindando conocimientos alineados al Currículo Nacional de Educación Básica, así como el desarrollo de competencias relacionadas al trabajo que desempeñan los trabajadores agroindustriales.



La capacidad de cooperar entre los miembros de una comunidad es la gran tarea que nos hemos propuesto en ADAS”.



4

CEBA agroindustriales implementados.



600

trabajadores beneficiados.



CEBA empresas:
CEBA Camposol.
CEBA Danper.
CEBA Hortifrut.
CEBA MISSION.



SEGURIDAD CIUDADANA



3.3.1. Ampliación del Servicio de Serenazgo

Debido al alto índice de inseguridad ciudadana en Virú, ADAS, en convenio con el alcalde del Centro Poblado Buenavista, se gestionó e implementó el proyecto piloto de seguridad ciudadana en el Centro Poblado de Buena Vista, realizando también la donación de **04 motocicletas totalmente equipadas y uniformes.** Los equipos fueron destinados al patrullaje de las zonas del sector de Buenavista.



Este proyecto se realizó gracias a la **contribución especial de las empresas:** del Grupo Mission.



87 mil

soles de inversión.



3.3.2. Mejoras de infraestructura de la Comisaría de Virú y Chao

Para contribuir con la atención de las necesidades de seguridad de la población vulnerable de los valles de Chao, Virú y Moche, se ejecutaron obras de mantenimiento, recuperación, remodelación e implementación de áreas en la Comisaría Sectorial de Virú, destinadas a mejorar la calidad del servicio policial a la población. Las obras duraron 67 días y contaron con un presupuesto de 165,000 soles.



Este proyecto se realizó gracias a la contribución especial de las empresas:

Arato Peru S.A.C. - Beggie Peru S.A. - Danper - Sociedad Agrícola El Arenal Sac - Deshidratadora Libertad Sac. - Hortifrut - Blueberries Peru - Agroindustrial Laredo, Agroberries Peru, Viru Sa, Avicola Yugoslavia Sa - Gonursa



165 mil
soles de inversión.



3.3.4. Implementación de Dron para la Policía Nacional del Perú

Como parte de la implementación de unidades especializadas en la Policía Nacional del Perú, ADAS hizo entrega de un **dron de última generación para combatir la delincuencia en la región.** El dron permitirá a la Policía la cobertura y captura a detalle de cualquier acto delictivo y para realizar operativos y patrullajes en las zonas más convulsionadas.



Este proyecto se realizó gracias a la contribución especial de las empresas:
del Grupo Mission.



INFRAESTRUCTURA SOCIAL



3.4.1. Modernización de semáforos

Con la finalidad de disminuir el tiempo de espera y optimizar el flujo vehicular evitando accidentes se reprogramaron los semáforos de la zona de Virú y Chao, en coordinación de la Municipalidad Provincial de Virú.



Este proyecto se realizó gracias a la contribución especial de las empresas: Agroindustrial Laredo, Casagrande, Arato Perú, Camposol, Hortifrut, Danper, Green Perú, Virú, El Rocío, Talsa, Avo Peru e Inversiones Jordie.



Las infraestructuras de uso social soportan y prestan una serie de servicios necesarios para impulsar la calidad de vida”.



INVERSIÓN REALIZADA

103,413.00
soles.

3.4.2. Apoyo en el mantenimiento de carreteras de Chao y Virú

Convencidos en que la accesibilidad es imprescindible para el desarrollo de las comunidades, se realizaron donaciones periódicas de combustible y melaza a las municipalidades de las diferentes jurisdicciones.



Este proyecto se realizó gracias a la contribución especial de las empresas: Agroindustrial Laredo, Casagrande, Mission, Camposol, Virú, Hortifrut, Danper, Green Perú, El Rocio, Talsa, Avo Peru e Inversiones Jordie.



3.4.3. Construcción de la oficina de Registro Civil y DEMUNA

Motivados por la iniciativa de contribuir a que los moradores del Centro Poblado Nuevo Chao reciban un servicio oportuno y en mejores condiciones, se construyó la Oficina de Registro Civil y DEMUNA.



Este proyecto se realizó gracias a la contribución especial de las empresas: del Grupo Mission.



149 mil
soles de inversión.



15 mil
personas atendidas.

CUIDADO DEL AMBIENTE



3.5.1. Caminos limpios de la cuenca hidrográfica

El daño al medio ambiente puede afectar la salud, la seguridad hídrica y la seguridad alimentaria además que, en caso de presentarse de manera sistémica, ocasiona un peligro para mantener la paz y la seguridad. Conscientes de ello, mantenemos una articulación permanente con la Junta del Riego Presurizado Moche Virú Chao y demás organizaciones de usuarios representativas de los valles vecinos beneficiarios del río Santa.

3.5.2. Campañas de difusión

Conscientes de nuestra responsabilidad, ADAS realiza diversas actividades para la difusión de medidas para la sostenibilidad hídrica, protección del medio ambiente, la conservación del entorno y la adecuada gestión de los recursos naturales.



Atendemos los retos del presente, mirando hacia el futuro.



ALIANZAS ESTRATÉGICAS



En ADAS tenemos la convicción de ser un agente de cambio social mediante el trabajo conjunto y la cooperación, de manera que fomentamos la edificación de relaciones constructivas y la constitución de alianzas entre la empresa privada, la comunidad y el Estado. Con estas acciones buscamos capitalizar las experiencias y estrategias de los diferentes actores y movilizar recursos de manera eficiente para acelerar el cierre de las brechas de desigualdad que existen en nuestra sociedad.

Promovemos el fortalecimiento de alianzas, vínculos y acciones, basadas sobre los principios y valores que nos identifican, para la consecución de una agenda de desarrollo, siempre en coordinación con los ciudadanos, sus organizaciones y las entidades de sector público involucradas en todos los niveles de gobierno.

Buscamos fortalecer valores de cooperación y unión de esfuerzos. Garantizando la sostenibilidad del sector agropecuario a través del trabajo conjunto”

3.6.1. Participamos en los siguientes foros y congresos:

- ✔ Foro Regional de la Agencia Regional de Desarrollo La Libertad (ARD - LL).
- ✔ Convención Agrominera (AGROMIN) 2021.
- ✔ Encuentro Empresarial del Norte 2021 - Cámara de Comercio y Producción de La Libertad.
- ✔ Expo GORE La Libertad 2021.
- ✔ Audiencia Pública descentralizada - Chavimochic III etapa.
- ✔ Climathon Trujillo 2022 - Redesing Lab y StartUps4Climate





3.6.2. Mantenemos permanente relación y articulamos con las siguientes instituciones:

- ✔ Gobierno Regional de La Libertad.
- ✔ Municipalidad provincial de Virú.
- ✔ Municipalidad distrital de Chao.
- ✔ Cámara de Comercio y Producción de La Libertad
- ✔ Junta de Riego Presurizado del Distrito de Riego Moche – Virú – Chao (JURP).
- ✔ Proyecto Especial Chavimochic (PECH).
- ✔ Dirección Regional de Salud.
- ✔ ESSALUD.
- ✔ Food and Agriculture Organization (FAO).
- ✔ Hidrandina.
- ✔ Pro Olmos.
- ✔ Asociación de Productores Agroindustriales de Piura (APAG).
- ✔ Asociación Namune.
- ✔ Sociedad Nacional de Industrias (SNI).

3.6.3. Alianzas multisectoriales y Convenios estratégicos

- ✔ Gobierno Regional de la Libertad (GORE-LL): Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional para el Desarrollo.
- ✔ Red de Salud Virú (UE412) – Convenio de Colaboración Interinstitucional para la Reducción de la Anemia Infantil.
- ✔ ESSALUD – Convenio para la Construcción del “Hospital Bicentenario de Chao”.
- ✔ Ministerio de Educación (MINEDU) – CEBA Ramiro Ñique.
- ✔ Unidad Ejecutora Proyecto Especial Chavimochic (PECH) – Convenio de colaboración para el fortalecimiento de las comunicaciones, seguridad ciudadana y la respuesta ante emergencias.



Alianza por el desarrollo agropecuario

ADAS se encuentra trabajando estrechamente con la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) y su asociado complementario, Netafim Perú en la mejora de la productividad de pequeños productores de lácteos del distrito de Agallpampa provincia de Otuzco en La Libertad.

La alianza liderada por ADAS, está orientada a generar transferencia de conocimientos y tecnificación del riego de las pasturas para la lograr impactar en la mejora de la calidad y contribución a la producción alimentaria y agrícola del país.

3.7. Nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.

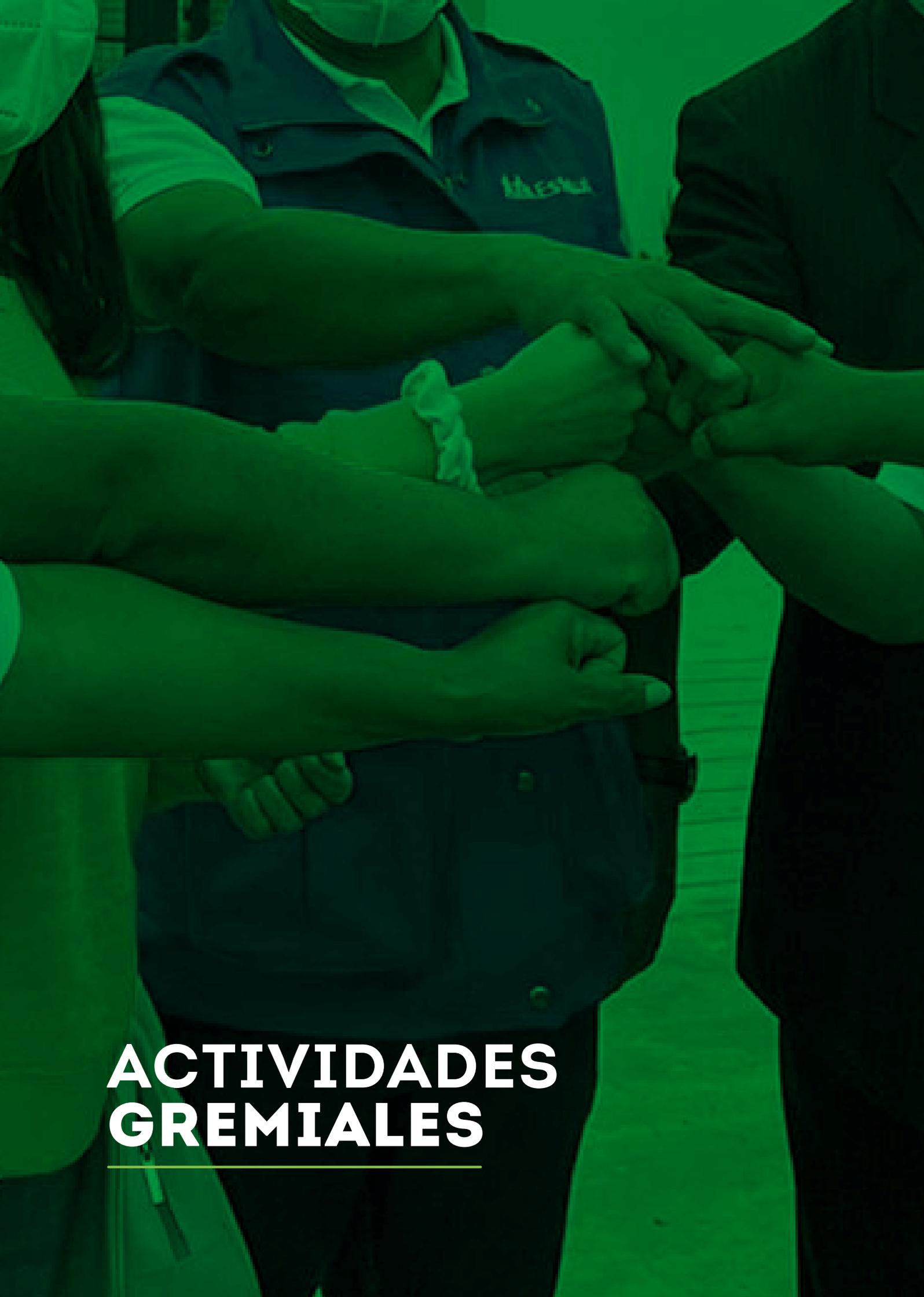
Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), adoptados por las Naciones Unidas en el 2015 son un llamamiento universal a los líderes del mundo por poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que para el 2030 todas las personas disfruten de paz y prosperidad.

En ADAS, respondemos a ese llamado y nos alineamos a las prioridades del mundo para colaborar con la creación el círculo virtuoso de desarrollo y crecimiento capaz de transformar las vidas y finalmente las economías de los países y el mundo.

Con nuestro trabajo contribuimos a cumplir con 5 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible que la ONU ha establecido en su Agenda 2030:



Los Objetivos de desarrollo sostenible son el plan maestro para conseguir un mundo más próspero, sin dejar a nadie atrás”.



ACTIVIDADES GREMIALES





Desde siempre los hombres han tenido la necesidad de establecer y formar grupos para hacer frente a retos, descubriendo que la unión hace la fuerza y que con la suma de esfuerzos se hace más fácil afrontar las dificultades. ADAS cumple un rol social fundamental para la integración de las empresas agropecuarias del valle de CHAVIMOCHIC, al ser una plataforma para la discusión y atención de intereses comunes. La cercanía nos permite agrupar nuestras diferentes voluntades para incidir en las problemáticas comunes y trabajar en unión y colaboración cercana.

4.1 Compra conjunta de fertilizantes

En un contexto de baja en la oferta mundial de fertilizantes que amenazó con poner en riesgo su disponibilidad en el mercado nacional, nuestros asociados organizaron la compra de 1540 TN de sulfato de amonio, fuente de nitrógeno y azufre, compuestos altamente valorados para la nutrición de los cultivos. Las empresas que participaron y se beneficiaron de la compra conjunta fueron Arato Perú, Blueberries Perú, Beggie Perú, Danper, Casa Grande y Agualima.

4.2 Mejora del sistema de comunicaciones ante emergencias:

Con la finalidad potenciar el sistema de respuesta ante emergencias y desastres de cualquier tipo, ADAS inició un proyecto para la mejora de la conectividad entre las empresas y los diversos actores sociales como son la compañía de bomberos, Serenazgo, Policía Nacional del Perú y los establecimientos de salud de cada zona. El proyecto contempla:

- ✔ La implementación de antenas repetidoras junto con otros dispositivos necesarios para ampliar cobertura y asegurar la comunicación inmediata.
- ✔ La puesta en marcha de un moderno sistema de radiocomunicación.



Este proyecto se realizó gracias a la contribución especial de las empresas: Agualima, Arato Perú, Blueberries Perú, Beggie Perú, Camposol, Danper, Hortifrut Perú y Tal S.A. Avo Peru SA - Inversiones Jordie SA - Aviagen Peru SAC - El Rocio SA

4.3 Nuestro aniversario



Para conmemorar el primer aniversario de la Asociación por el Desarrollo Agropecuario Sostenible (ADAS) el 23 de setiembre realizamos un evento que contó con la presencia de nuestros aliados: representantes de nuestras comunidades, autoridades, empresas asociadas, organizaciones de trabajadores, agencias de desarrollo y organizaciones sociales locales, entre otros. Este evento fue una oportunidad para repasar con

orgullo nuestros logros obtenidos en los primeros 365 días de gestión, reafirmar el compromiso como agentes de desarrollo social y económico sobre la base del trabajo conjunto, la cooperación y la unión entre empresas, comunidades y autoridades; y sobre todo, expresar nuestra profunda gratitud con todos los presentes quienes nos acompañan en el camino hacia un futuro con bienestar para todos.





AGRADECIMIENTO

Agradecimiento

Expresamos nuestro agradecimiento más sincero a nuestros asociados, por sus valiosos aportes, por la convicción de actuar como agentes de cambio social y por la confianza depositada en ADAS durante este año de arduo trabajo.

Cabe realizar una especial mención y reconocimiento a nuestro Consejo Directivo, a los miembros de los Comités de trabajo y al equipo de ADAS, quienes con su generosa dedicación convierten nuestros anhelos y deseos gremiales en realidades que hoy podemos compartir con satisfacción.

A nuestros aliados, autoridades, comunidades, con quienes compartimos los valores de cooperación y unión de esfuerzos, gracias por trabajar de la mano con ADAS por la construcción de un mejor futuro para todos.

The logo for Adas features the word "Adas" in a bold, white, sans-serif font. The letter "A" is stylized with a red and white leaf-like graphic element integrated into its left side.

Adas

Desarrollo para todos.